

Étude portée par l'OPCO ATLAS

Étude sur les métiers en tension, les métiers émergents et en forte transformation sur le périmètre Atlas dans la région Hauts-de-France

Rapport d'étude

Mars 2026

Sommaire

Introduction Présentation de la démarche et de la méthodologie

1. Le périmètre ATLAS en région Hauts-de-France
2. Métiers en mutation en région Hauts-de-France
3. Les grands chantiers en cours dans la région et leurs impacts sur le périmètre ATLAS
4. Les métiers d'entrée dans le périmètre ATLAS
5. Chiffres clés des métiers par secteur
6. Mobilités pendulaires dans les Hauts-de-France

Introduction

Présentation de la démarche et la méthodologie

Objectifs et contexte

CONTEXTE

OPCO Atlas, avec l'appui du cabinet KYU, a mené une étude sur les métiers en tension, en transformation et émergents dans le périmètre de l'OPCO Atlas, à l'échelle nationale. Cette étude vise à

- Mettre au point une définition et des indicateurs pour repérer les métiers en émergence, en forte transformation et en tension ;
- Appliquer cette méthodologie aux méta-métiers du périmètre d'Atlas et actualiser les méta-référentiels ;
- Élaborer des préconisations pour accompagner les mutations et répondre aux enjeux de tension

Une déclinaison régionale de ces travaux est prévue. Elle vise à



OBJECTIFS DES TRAVAUX RÉGIONALISÉS

- ✓ **Décliner les résultats statistiques à une maille régionale et départementale ;**
- ✓ **Contextualiser ces résultats avec des éléments qualitatifs et données de cadrage**
- ✓ **Produire une analyse complémentaire en fonction des enjeux spécifiques à chaque territoire**
- ✓ **Accompagner les acteurs locaux dans l'appropriation des travaux et enrichissement**

Le méta-référentiel : un univers commun aux 14 branches d'Atlas

L'OPCO Atlas a mis au point en 2021 un méta-référentiel de métiers et compétences, afin de disposer d'une nomenclature globale et transversale sur l'ensemble du périmètre. Séparément, les branches professionnelles de l'OPCO comptabilisaient près de 1 000 métiers associés à plus de 2 500 compétences.

≈ 1 000 métiers de branches

115 méta-métiers

3 domaines

12 familles professionnelles

≈ 2 500 compétences de branches

107 méta-compétences

3 types de compétences

20 familles de compétences

Dans ce rapport, l'ensemble des métiers sont analysés selon la nomenclature des méta-métiers ATLAS. Afin d'en faciliter l'analyse, le code ROME le plus proche de chaque méta-métier a été intégré aux intitulés.

Partie 1

Le périmètre ATLAS en région Hauts- de-France

Effectifs au sein des secteurs d’ATLAS dans la région



2 millions de salariés (soit 7 % des salariés en France)



68 904 salariés dans les secteurs d’ATLAS dont 46 % de femmes et 8 % d’alternants



10 503 entreprises et 16 463 établissements (y compris sans salariés)



29 489 offres d’emploi en 2024 (-10 % sur 1 an)

Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel (offres d’emploi)

Une région plutôt représentative du périmètre ATLAS

- La région Hauts-de-France compte plus de 2 millions de salariés, dont 105 000 (soit 5 %) relèvent des secteurs couverts par l’OPCO ATLAS (au lieu de travail, localisation utilisée dans l’analyse ci-après).
- Le secteur du Numérique concentre 27 % des salariés travaillant dans les 7 secteurs compris dans le périmètre de l’OPCO ATLAS. Il est suivi par les Banques et Finances (24%) et par l’Ingénierie (14%).
- Alors que les effectifs du périmètre de l’OPCO représentent 7 % du total national, cette part est légèrement moindre dans la région Hauts-de-France (5 %)
- Le secteur des Banques et finance est le seul secteur à être surreprésenté dans la région des Hauts-de-France
- Le secteur de l’Ingénierie est plutôt sous-représenté avec 14% de l’emploi du périmètre ATLAS dans la région contre 18% au national). Ce constat se retrouve dans le Conseil et le Numérique dans une moindre mesure, ce qui s’explique par une très forte concentration en Île-de-France pour ces deux secteurs.

*Le total présenté dans le tableau est différent du total régional car environ 8 000 salariés du périmètre ATLAS travaillent dans des secteurs théoriquement hors périmètre de l’OPCO.

Répartition des effectifs parmi les secteurs d’ATLAS

Secteur	Effectifs (au siège social)	% total ATLAS HdF	Effectifs (au lieu de travail)	% total ATLAS HdF	Répartition en France
Numérique	15 366	22 %	28 466	27 %	30 %
Banques et finance	14 446	21 %	25 500	24 %	19 %
Ingénierie	11 343	16 %	15 037	14 %	18 %
Expertise comptable	6 975	10 %	10 908	10 %	9 %
Conseil	6 539	9 %	9 638	9 %	11 %
Assurance	5 689	5 %	14 904	14 %	13 %
Événement	254	< 1 %	371	< 1 %	< 1 %
Total*	60 612		104 825		1 950 788

Chiffres clés – Répartition départementale

Une forte aspiration des effectifs par le département du Nord

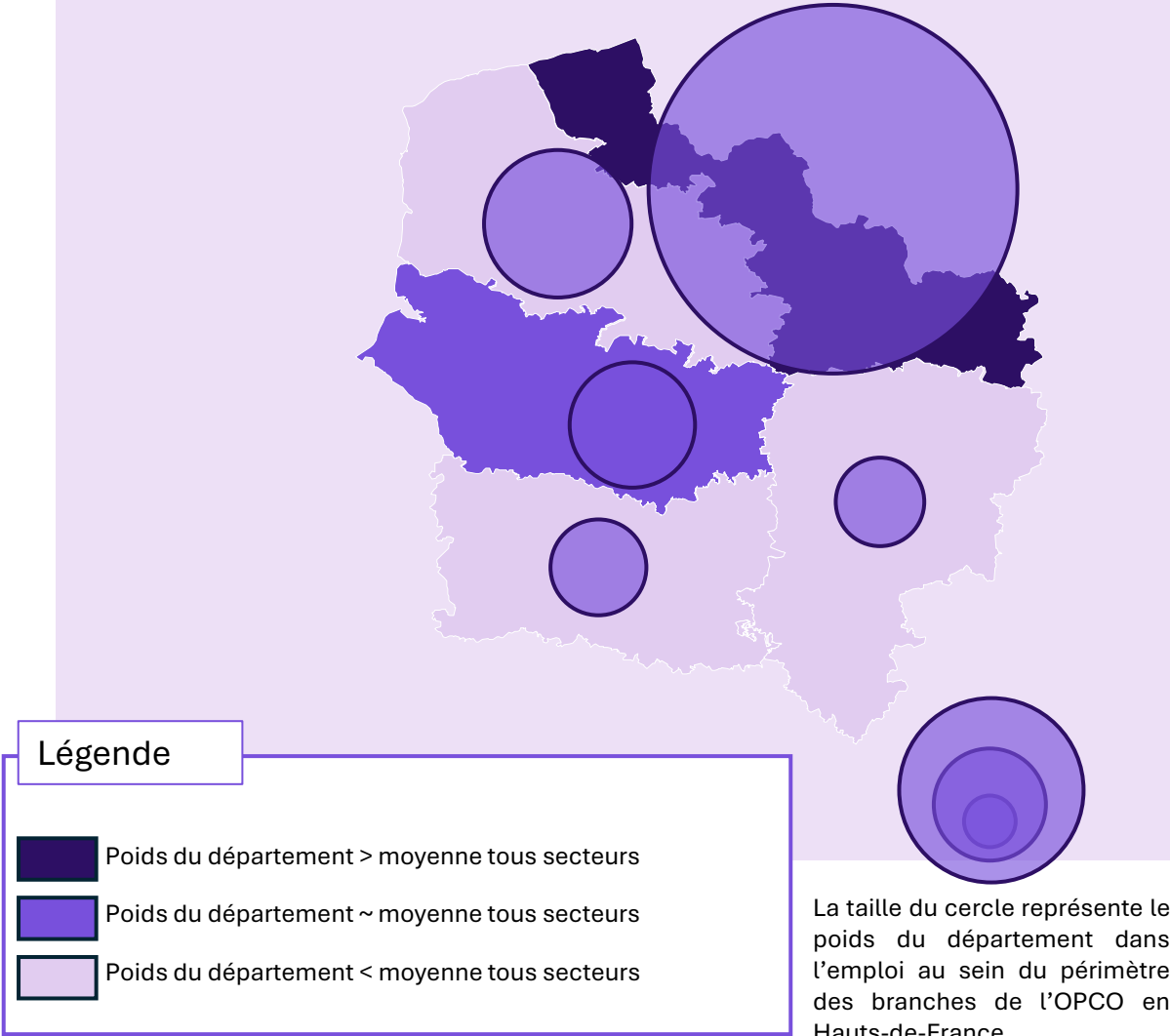
Alors que le Nord représente 48 % de l’emploi salarié régional, le département 59 concentre 71 % des effectifs régionaux du périmètre

Départements	Effectifs ATLAS	Taux de tension	% de l’emploi régional ATLAS	% de l’emploi régional
Aisne	4 524	38 %	4 %	8 %
Nord	80 508	50 %	71 %	42 %
Oise	9 336	52 %	8 %	17 %
Pas-de-Calais	12 480	42 %	11 %	24 %
Somme	6 228	43 %	6 %	9 %
Hauts-de-France	113 076	46 %	100 %	100 %

Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU

Légende de la carte : la majorité de l’emploi se situe dans le Nord. Le poids du département dans l’emploi régional du périmètre ATLAS est supérieur à la moyenne tous secteurs confondus puisque le département concentre 72 % des effectifs ATLAS et 48 % des effectifs tous secteurs confondus.

Répartition des effectifs de la région par département



Chiffres clés – Effectifs par métier

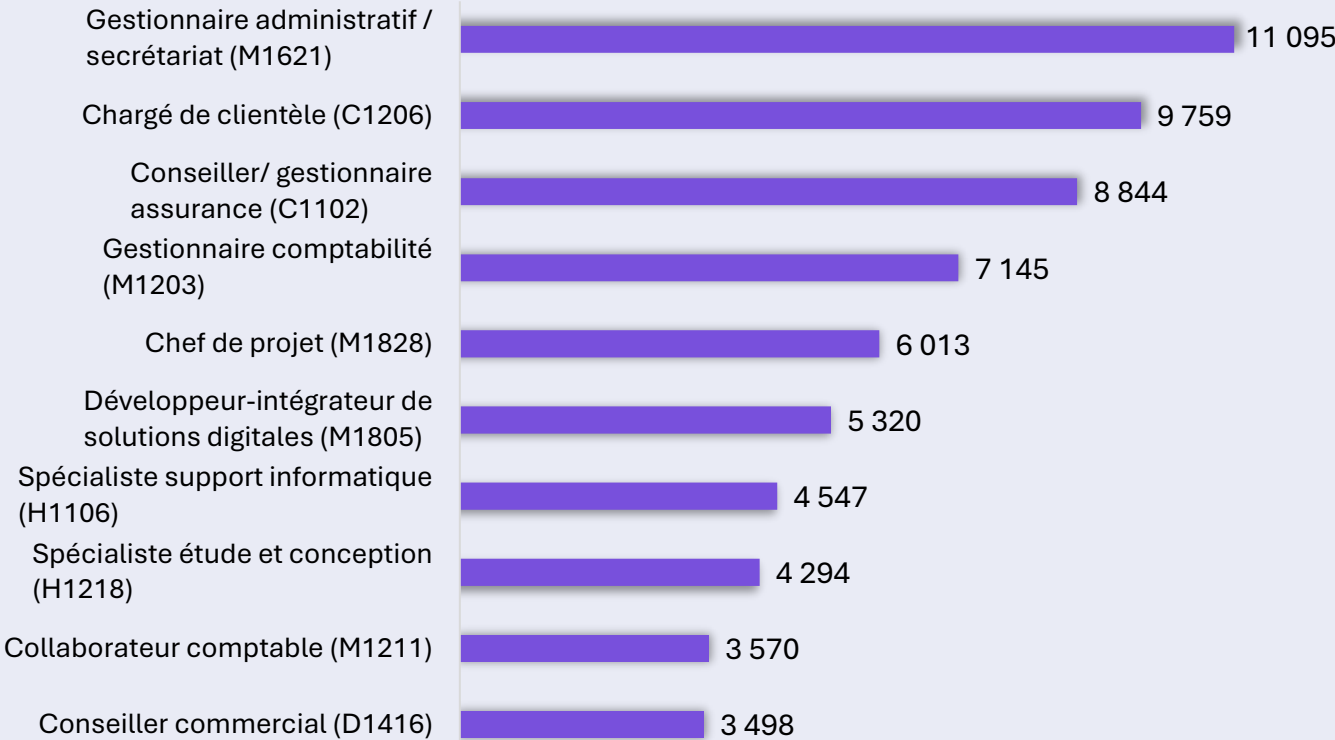
Une forte représentation des métiers de la relation client

Le principal métier est « gestionnaire administratif / secrétariat ». Il représente 10 % des effectifs au sein des Haut-de-France.

Le reste du top 10 des principaux métiers retrouvés dans la région est principalement composé de trois grandes catégories :

- **Des métiers de la comptabilité** : « gestionnaire comptabilité » et « collaborateur comptable ».
- **Des métiers du numérique** : chef de projet, spécialiste support informatique, spécialiste étude et conception, et développeur-intégrateur solution digitale.
- **Des métiers de la relation client** : « Chargé de clientèle » (présent principalement dans les banques); « Conseiller commercial » ; « Conseiller / gestionnaire assurance » (présent surtout dans les assurances).

Top 10 des méta-métiers les plus exercés



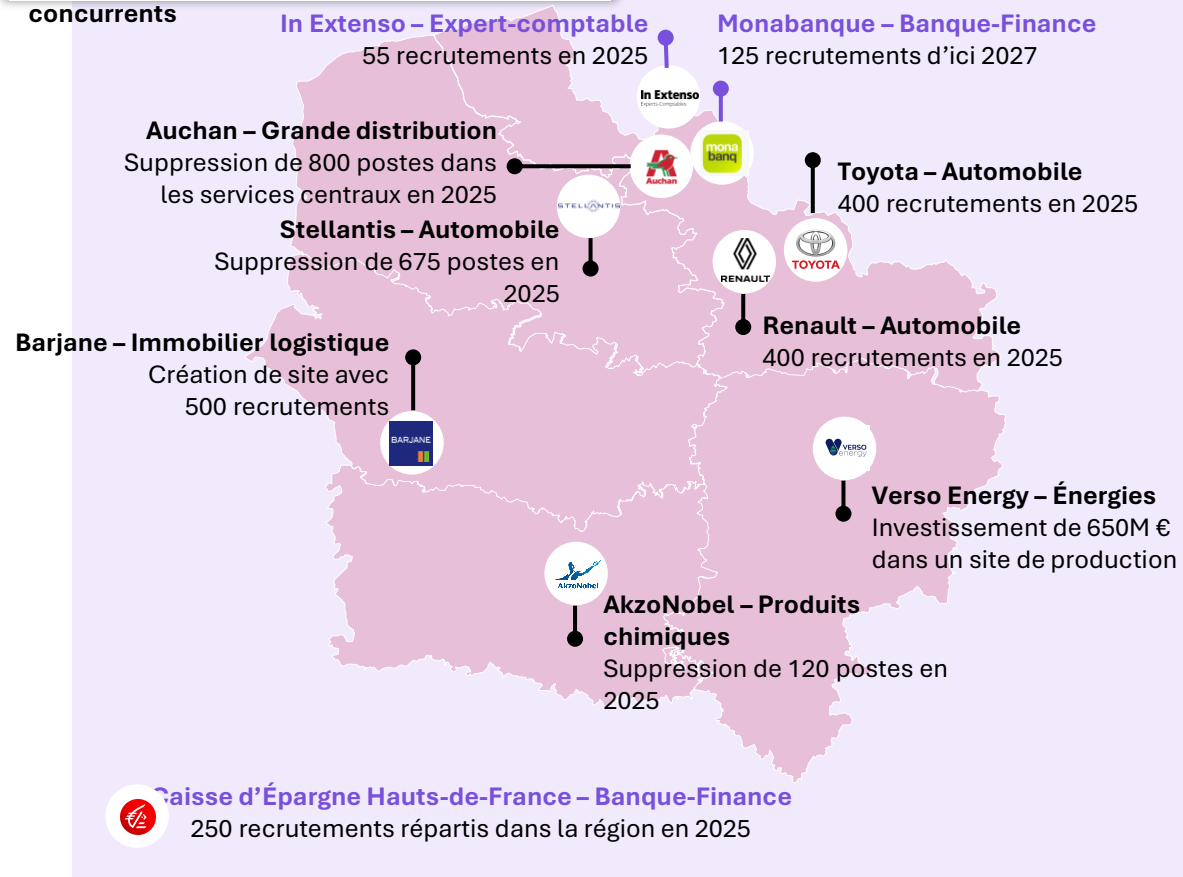
Source : INSEE, DSN 2022, traitement et méthodologie KYU
Légende : On retrouve 11 095 gestionnaires administratifs / secrétariats dans le périmètre ATLAS en région Hauts-de-France

Écosystème entrepreneurial en Hauts-de-France

Exemples d'opérations en cours en Hauts-de-France

Entreprises du périmètre ATLAS

Entreprises d'autres secteurs clients / concurrents



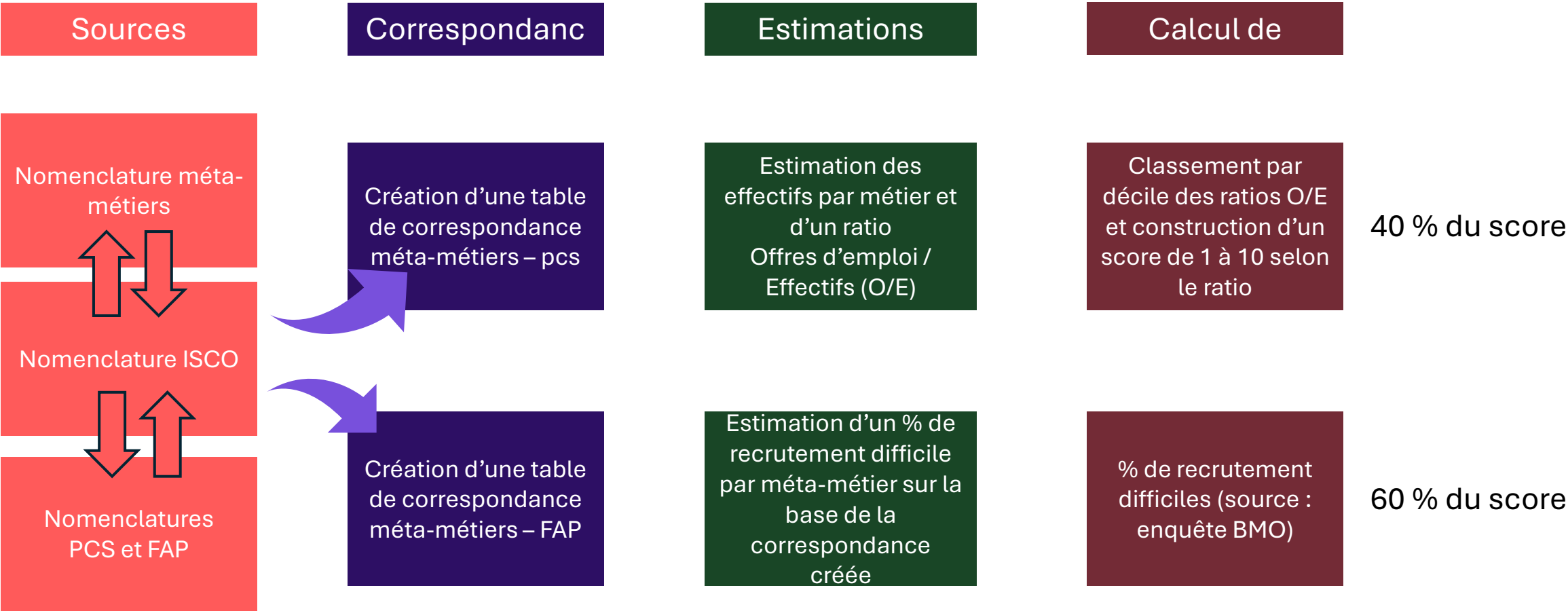
L'automobile et le retail en moteur économique de la région

- **Un secteur bancaire dynamique** : le tissu économique des Hauts-de-France se distingue par une présence particulièrement forte du secteur bancaire, bien implanté sur l'ensemble du territoire. Les établissements financiers y renforcent leurs services de proximité et soutiennent la croissance des activités régionales.
- **Une concentration des recrutements à Lille** : pour les activités relevant du périmètre d'OPCO Atlas, les projets de recrutement se concentrent principalement dans la métropole lilloise. Cette situation témoigne du poids économique du Nord et de la forte présence de l'OPCO Atlas dans ce territoire.
- **Des levées de fonds dans des secteurs innovants** : à Lille, deux sociétés du périmètre ATLAS ont levé des fonds pour développer leurs innovations. Japet Medical Devices a levé 2,7M€ pour concevoir et développer des exosquelettes, et Rewayz a levé 1,3M€ pour déployer une solution IA destinée aux managers. Elle prévoit 40 recrutements d'ici 2029.
- **Une filière automobile contrastée** : le secteur de l'automobile connaît des dynamiques contrastées, avec des suppressions de postes dans le bassin d'emploi de Douvrin, mais un regain d'activité dans la vallée de la batterie, où de nouveaux sites génèrent des besoins en recrutement.
- **Une crise majeure pour un acteur historique** : le groupe Auchan, acteur emblématique du Nord, traverse une période difficile et prévoit la suppression de 2 000 postes en France dont 800 dans les services centraux de Croix et Villeneuve-d'Ascq.

Partie 2

Métiers en mutation en région Hauts- de-France

Méthodologie des métiers en tension



Chiffres clés – Métiers en tension

Top 10 des méta-métiers les plus en tension

Métiers	Effectifs	Taux de tension (Hauts-de-France)	Taux de tension (France)
Dessinateur-Projeteur (F1104)	958	66 %	70 %
Data scientist (M1405)	277	63 %	63 %
Spécialiste R&D industrie (H1206)	2373	63 %	62 %
Responsable qualité (M1428)	394	61 %	61 %
Spécialiste exploitation- maintenance (I1105)	1192	60 %	60 %
Conseiller commercial (D1416)	3456	59 %	59 %
Juriste (K1903)	233	59 %	55 %
Géomètre (F1107)	500	59 %	59 %
Architecte système d'informations (M1819)	185	57 %	65 %
Consultant en management (M1429)	424	57 %	57 %

Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU
Légende : Le métier de dessinateur-projeteur compte 958 salariés dans la région Hauts-de-France. Le taux de tension dans la région est de 66 %, inférieur de 4 points à la moyenne nationale (70 %).



46 % de difficultés de recrutement dans le périmètre ATLAS en 2025 en région contre



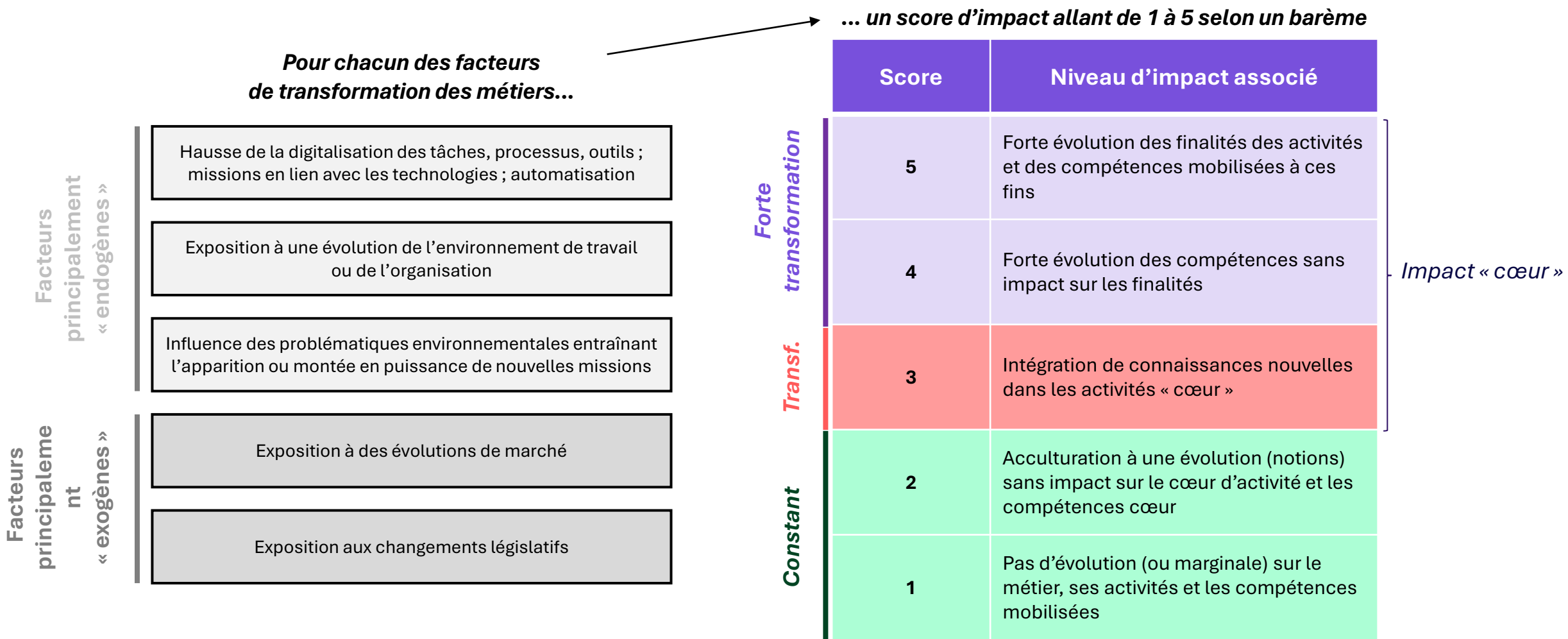
45 % en région Hauts-de-France, tous secteurs confondus



49 % dans le périmètre ATLAS au niveau national

Construction d'un méta-indicateur de transformation

Chaque méta-métier se voit attribuer un score d'impact par indicateur. La moyenne de ces scores constitue le méta-indicateur de transformation.



Chiffres clés – Métiers en forte transformation

Données régionales sur les métiers en forte transformation

Métiers	Effectifs	Niveau de transformation (sur 5)	Taux de tension régional	Poids de la région dans l'emploi national
Responsable système d'informations (M1803)	916	4,6	42 %	4 %
Métiers du risque (H1302)	562	4,0	30 %	2 %
Spécialiste étude et conception (F1106)	4 294	4,0	47 %	6 %
Spécialiste système d'informations (I1401)	2 516	4,0	42 %	4 %
Chef de projet (M1402)	6 013	3,9	55 %	4 %
Spécialiste exploitation-maintenance (I1203)	1 184	3,8	60 %	5 %
Responsable commercial et marketing (M1402)	1 812	3,8	54 %	4 %
Fiscaliste (K1903)	151	3,8	39 %	4 %

Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU
Légende : Le métier de Responsable système d'informations à un score de transformation de 4,6/5. On compte 916 salariés sur ce métier dans la région (4 % des effectifs nationaux) et le taux de tension régional est de 42 %.

Quelques métiers surreprésentés, plutôt de techniciens et cadres intermédiaires

Les métiers identifiés comme étant en forte transformation sont inégalement représentés dans la région Hauts-de-France

- Les spécialistes étude et conception, spécialistes système d'information et chefs de projet sont assez nombreux dans la région, et le poids de la région est proche de la moyenne
- Des métiers d'encadrement en forte transformation (responsable système d'informations, et dans une moindre mesure responsable commercial et marketing) sont légèrement moins nombreux, mais leur représentation est similaire à celle au niveau national.
- **D'autres métiers sont a contrario moins présents** : les métiers du risque (risk manager, analyste risques), et les fiscalistes

Synthèse des métiers les plus en transformation

Métiers estimés comme étant en forte transformation (score de 4/5 et plus)

Métier	Score de transformation global	Score de transformation liée aux technologies	Score de transformation à l'organisation du travail	Score de transformation liée aux évolutions de marché	Score de transformation liée aux évolutions législatives	Score de transformation liée à la transition écologique
Responsable système d'informations	4,6	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0
Métiers du risque	4,0	3,0	4,0	3,0	5,0	5,0
Spécialiste étude et conception	4,0	5,0	3,0	4,0	3,0	5,0
Spécialiste système d'informations	4,0	5,0	5,0	3,0	4,0	3,0
Chef de projet	3,9	4,5	5,0	3,0	4,0	3,0
Moyenne (tous méta-métiers)	3,4	3,8	3,5	3,2	3,2	3,1

Lecture : Le méta-métier « Responsable système d'informations » a un score de transformation globale de 4,6/5, signifiant une forte transformation du métier.

Cette transformation est particulièrement marquée en lien avec les évolutions technologiques, l'évolution de l'organisation du travail et les évolutions de marché (score de 5/5), impliquant une « forte évolution des finalités des activités et des compétences mobilisées à ces fins ».

La transition écologique et les évolutions législatives (4/5) impactent le méta-métier avec une forte évolution des compétences, mais sans impact sur les finalités.

La moyenne de transformation globale tous méta-métiers confondus est de 3,4/5, impliquant une acquisition de connaissances nouvelles nécessaires (pour prendre en compte, par exemple, les transitions numérique et écologique ou les évolutions réglementaires) mais pas d'intégration forte de nouvelles compétences en lien avec ces transformations.

Synthèse des métiers les plus en transformation

Métiers estimés comme étant en transformation (score de 3,5/5 et plus)

Métier	Score de transformation global	Score de transformation liée aux technologies	Score de transformation à l'organisation du travail	Score de transformation liée aux évolutions de marché	Score de transformation liée aux évolutions législatives	Score de transformation liée à la transition écologique
Fiscaliste	3,8	4,0	2,0	4,0	5,0	4,0
Responsable commercial et marketing	3,8	4,0	4,0	5,0	3,0	3,0
Consultant en management	3,6	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0
Auditeur	3,6	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0
Analyste crédit et financier	3,6	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0
Moyenne (tous méta-métiers)	3,4	3,8	3,5	3,2	3,2	3,1

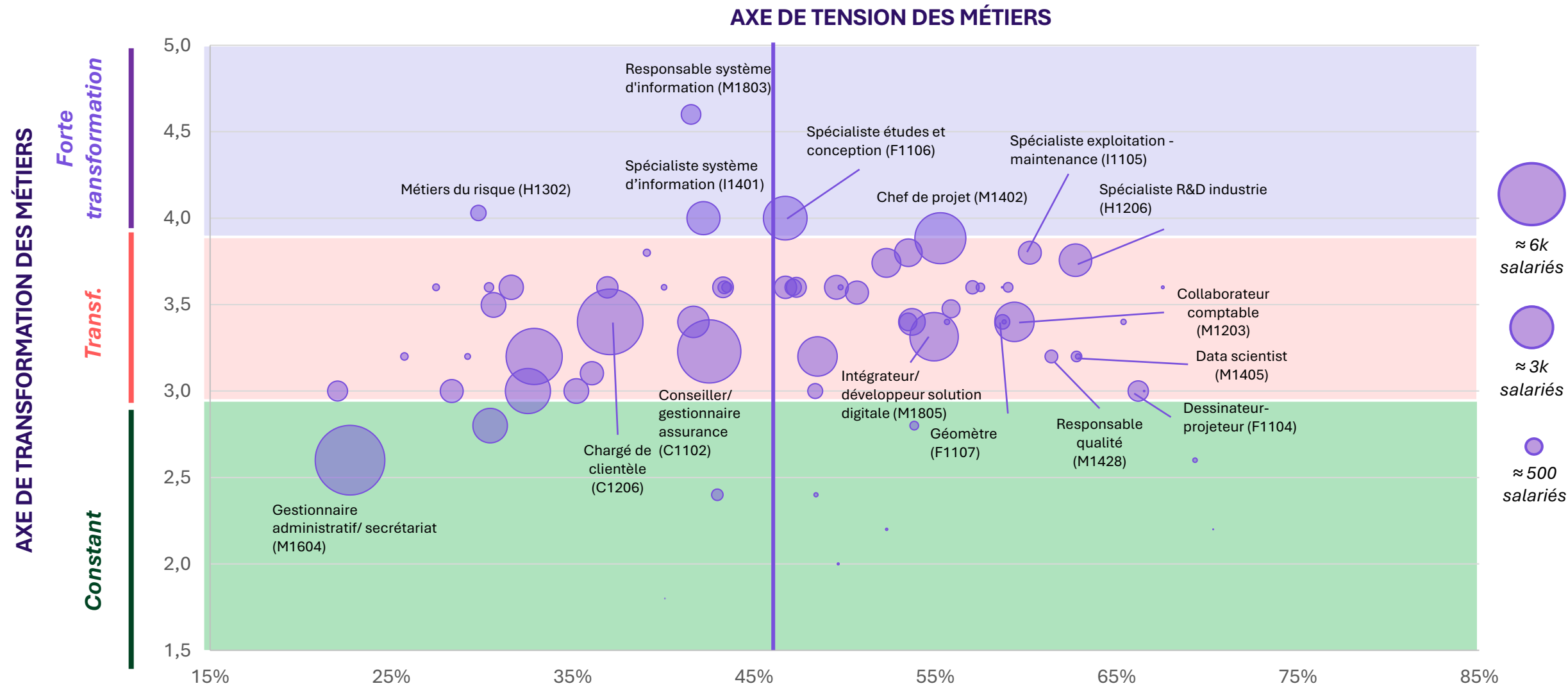
Lecture : Le méta-métier « Fiscaliste » a un score de transformation globale de 3,8/5, signifiant une transformation du métier.

Cette transformation est particulièrement marquée en lien avec les évolutions législatives (score de 5/5), impliquant une « forte évolution des finalités des activités et des compétences mobilisées à ces fins ».

La transition écologique, les évolutions technologiques et de marché (4/5) impactent le méta-métier avec une forte évolution des compétences, mais sans impact sur les finalités. Les évolutions liées à l'organisation du travail (2/5) n'impactent peu le méta-métier.

La moyenne de transformation globale tous méta-métiers confondus est de 3,4/5, impliquant une acquisition de connaissances nouvelles nécessaires (pour prendre en compte, par exemple, les transitions numérique et écologique ou les évolutions réglementaires) mais pas d'intégration forte de nouvelles compétences en lien avec ces transformations.

Niveau de tension et transformation des méta-métiers du périmètre ATLAS en région Hauts-de-France



Légende : Le métier « Responsable système d'information » a un score de transformation de 4,6/5. Dans la région Hauts-de-France, le taux de tension de ce métier est de 42 %, inférieur à la moyenne (segment violet). La taille de la bulle est proportionnelle aux effectifs en emploi dans la région (916 salariés).

Méthodologie de la pré-identification des métiers émergents

En partant du constat que les métiers émergents sont liés à des mutations « de rupture », l'analyse portait sur des regroupements d'offres contenant des mots-clés en lien avec 12 thématiques.

Technologies de rupture :

Intelligence artificielle

Cybersécurité

Blockchain

Transition écologique

Transition écologique

RSE

Hydrologie

Énergies renouvelables, efficacité énergétique

Mobilités

Risques climatiques

Sujets liés à des évolutions sectorielles

Ingénierie ferroviaire

CSRD

Détection de fraude



1. Extraction des offres d'emploi contenant au moins un des mots-clés sélectionnés dans la thématique



2. Identification de récurrence dans les intitulés



3. Analyse de l'évolution du nombre d'offres d'emploi (2017-2024)



4. Recoupement avec d'autres sources de données pour qualifier le métier

Chiffres clés – Métiers émergents

Données régionales sur les métiers émergents

Métiers	Offres d’emploi 2024 (France)	% d’offres en région Hauts-de-France
Expert Cloud (M1860)	1 923	4 %
Expert RSE (M1406)	1 229	2 %
Ingénieur DevOps (M1827)	674	2 %
Data Engineer (M1811)	637	4 %
Spécialiste en énergies renouvelable (H1237)	609	5 %
Expert IAM (M1856)	479	2 %
Machine Learning Engineer (M1889)	397	3 %
Expert GRC (M1856)	347	3 %
Expert efficacité / rénovation énergétique (F1113)	341	7 %
Spécialiste hydraulique (F1124)	292	3 %

Source : Textkernel, traitement et méthodologie KYU
Légende : On comptabilise 1 923 offres d’emploi sur le métier d’Expert Cloud au niveau national en 2024. La région Hauts-de-France concentre 4 % des offres constatées sur la période récente sur ce métier.

5 % des offres d’emploi ATLAS sont en région Hauts-de-France

Les métiers émergents en lien avec la transition énergétique sont surreprésentés

Parmi les métiers potentiellement émergents au niveau national identifiés à travers l’analyse de l’offre d’emploi, on constate :

- 1. Une représentation modeste de la région Hauts-de-France pour les métiers émergents en lien avec la cybersécurité et l’intelligence artificielle :
 - ▶ Très peu d’offres d’emploi sur les métiers de Machine Learning Engineer (3 %), des ingénieurs DevOps (2 %) ou de la cybersécurité (3 % pour les experts GRC, « Gouvernance, risque et conformité et 2 % pour les experts IAM, « Identity and Access Management)
 - ▶ Des volumes plus proches de la moyenne pour les Experts Cloud (4 %) et Data Engineer (4 %)
- 2. Une surreprésentation des métiers émergents de l’ingénierie en lien avec la transition écologique et énergétique : experts en efficacité ou rénovation énergétique (7 %), spécialistes en énergies renouvelable (5 %)

Les métiers du numérique dans cette liste se retrouvent principalement dans le secteur du numérique, même si on en retrouve également dans l’ingénierie, le conseil, ou encore la banque et l’assurance, dans une moindre mesure. Les offres portant sur les métiers de l’ingénierie sont quant à elles très concentrés dans ce seul secteur.

Partie 3

Les grands chantiers en cours dans la région et leurs impacts sur le périmètre ATLAS

Le plan Dunkerque 2030

Un territoire en pleine transformation industrielle

Le Dunkerquois s'apprête à connaître un **essor industriel majeur** au cours des dix prochaines années, porté par la décarbonation de l'industrie, le développement des énergies non fossiles et l'électromobilité. La région accueillera de nouvelles implantations, notamment des usines de fabrication de modules électriques, des centres de retraitement de batteries, ainsi que les deux réacteurs EPR de Gravelines. Ces projets, combinés aux investissements liés à l'économie décarbonée, transformeront profondément le paysage économique local et régional. Ils devraient également générer **d'importants besoins en main-d'œuvre et en compétences**, offrant de nouvelles perspectives d'emploi et de développement pour la région.

« Nous sommes confrontés à la volonté de se réindustrialiser, de se réinventer. »

(Acteur de l'emploi régional)

Les compétences et les emplois recherchés dans le bassin dunkerquois

La CCI a mené une étude auprès des entreprises du bassin dunkerquois afin d'identifier les besoins en compétences et les tendances en matière de recrutement pour les prochaines années.

En termes de niveaux de formation, **34 % des projets concernent des profils Bac +3 à Bac+5**, reflétant un besoin important de spécialistes qualifiés pour des fonctions techniques et d'ingénierie. **28 % des recrutements visent des Bac +2**, tandis que **27 % concernent des profils Bac et infra**, principalement pour des postes opérationnels. Ces besoins mettent en avant une palette variée de compétences, sur l'ensemble des niveaux de qualification.

Les métiers les plus recherchés sont **principalement orientés vers l'exploitation industrielle**, avec une forte demande pour des techniciens d'exploitation, des opérateurs et des techniciens de maintenance. **63 % des projets de recrutement** concernent des métiers purement industriels, incluant certains du périmètre ATLAS, notamment dans la conception, la R&D, l'ingénierie, ainsi que le management et l'ingénierie de production.

Enfin, **10 % des projets** concernent des métiers de la construction et du BTP, dont certains également liés au périmètre ATLAS (programmation et suivi de chantier notamment), illustrant l'importance de la mise en œuvre physique des projets industriels et des infrastructures associées.

5 937 emplois supplémentaires d'ici 2028

1 648 emplois à un niveau de qualification de niveau 5 (bac +2)

Impact sur les métiers ATLAS

Métiers en lien avec l'ingénierie industrielle

Ingénieur méthodes

Ingénieur R&D

Ingénieur robotisation et automatisation

Ingénieur procédés

Spécialiste exploitation maintenance

Métiers en lien avec la construction et les travaux publics

Dessinateur - projeteur

Géomètre

Economiste de la construction

Manager projet BIM

Assistant à la maîtrise d'ouvrage

En gras, les métiers en forte transformation

En italique, les métiers émergents ou ayant récemment émergé

En violet, les métiers identifiés comme étant le plus en tension

Les EPR2 de la centrale nucléaire de Gravelines

Un projet d'extension avec une paire de réacteurs EPR2

La centrale nucléaire de Gravelines, plus grande d'Europe de l'Ouest avec **5 460 MW répartis sur six réacteurs**, produit chaque année une part majeure de l'électricité des Hauts-de-France, atteignant 32,71 TWh en 2024. **Employant 3 000 personnes**, elle joue un rôle clé dans l'approvisionnement régional. Un **projet d'extension prévoyant deux EPR2 de 1 670 MW chacun** est à l'étude. Cette paire pourrait couvrir jusqu'à 40 % de la consommation régionale et renforcer la sécurité énergétique face à la hausse de la demande.

« EDF aura un besoin marqué d'ingénieurs spécialisés en construction et en génie, dans des proportions similaires à celles observées pour le projet d'EPR2 pour la centrale nucléaire à Penly. »

(Acteur de l'emploi régional)

Une structuration des besoins d'emploi en deux phases

Les besoins pour la centrale de Gravelines prévoient **5 100 emplois supplémentaires d'ici 2030** pour EDF et ses partenaires industriels, (dont les secteurs de l'ingénierie et du numérique, dans le périmètre ATLAS). Cette vague de recrutements massifs pourrait également stimuler l'activité des **cabinets de conseil RH**, mobilisés pour accompagner la sélection et l'intégration de ces profils spécialisés.

Les besoins liés à la construction et à l'exploitation de la paire de réacteurs EPR2 seront **majoritairement orientés vers des niveaux bac +5 (niveau 7)**, représentant 65 % des postes, contre seulement 20 % pour les réacteurs existants. Ces emplois concernent principalement des fonctions d'ingénierie, de pilotage et d'intégration technique. Le projet de mise en route de la paire de réacteurs se déroulera en **deux phases** :

- La première, jusqu'en 2030, porte sur la **stabilisation du terrain** et la construction des réacteurs. Cette étape mobilisera environ **2 500 emplois** pour les partenaires d'EDF, incluant **200 ingénieurs** pour planifier et organiser les travaux ainsi que de nombreux économistes de la construction.
- La seconde phase correspond à l'**exploitation et la maintenance des EPR2**, avec des besoins centrés sur les **profils bac +5** spécialisés en intégration technique, management de projet et exploitation technique. Cette structuration assure une montée en compétences adaptée aux défis du projet et à la transition énergétique régionale.

5 100 emplois supplémentaires d'ici 2030

2 500 emplois pour les partenaires EDF
dont les secteurs du périmètre ATLAS

Impact sur les métiers ATLAS

Métiers concernés par la phase de construction

Economiste de la construction

Manager projet BIM

Assistant à la maîtrise d'ouvrage

Dessinateur - projeteur

Géomètre

Ingénieur Hygiène Sécurité Environnement

Métiers concernés par la phase d'exploitation - maintenance

Ingénieur nucléaire

Ingénieur recherche et innovation nucléaire

Ingénieur sûreté de fonctionnement nucléaire

Ingénieur Hygiène Sécurité Environnement

Spécialiste cybersécurité

En gras, les métiers en forte transformation

En italique, les métiers émergents ou ayant récemment émergé

En violet, les métiers identifiés comme étant le plus en tension

Les estimations de recrutement sur la centrale de Gravelines

Estimation des recrutements pour EDF sur la centrale de Gravelines d'ici 2030

Métiers	Recrutements estimés	Niveau de qualification
Technicien d'exploitation	243	Bac +2
Technicien de maintenance	268	Bac +2
Technicien de Génie civil	199	Bac +2
Ingénieur généraliste/ maintenance/ génie civil	65	Bac +5
Ingénieur nucléaire	225	Bac +5
Ingénieur environnement/ HSE	89	Bac +5
Management de projet	142	Bac +5
Métiers support (Gestion RH, SI)	37	Tous niveaux de qualification

Estimation des recrutements pour les partenaires EDF susceptibles d'appartenir au périmètre ATLAS d'ici 2030

Métiers	Recrutements estimés	Niveau de qualification
Gestionnaire logistique	155	Bac +2
Technicien sécurité, radioprotection, CVC	95	Bac +2
Technicien de Génie civil	315	Bac +2
Ingénieur généraliste/ maintenance/ génie civil	99	Bac +5
Ingénieur nucléaire	116	Bac +5
Ingénieur environnement/ HSE	61	Bac +5
Management de projet	43	Bac +2

Sources : CCI études Hauts-de-France, 2025– Traitement KYU

La Vallée de la batterie

Une volonté de réindustrialiser les Hauts-de-France

La vallée de la batterie incarne la **réindustrialisation verte** des Hauts-de-France grâce à plusieurs gigafactories et unités de recyclage dédiées aux **batteries électriques**. Elle structure une filière stratégique mêlant automobile, chimie, électrochimie, procédés industriels, logistique et recyclage. Ce pôle renforce la souveraineté industrielle, modernise les infrastructures et **redynamise un territoire marqué par la désindustrialisation**. Malgré son essor et sa contribution à l'attractivité régionale, il suscite des interrogations sur la durabilité du modèle mais aussi sur le nombre d'emplois concernés par ce projet.

« *Sur la vallée de la batterie, il y a des enjeux de concrétisations des projets notamment lié au développement des véhicules électriques, qui font peser des incertitudes sur le plan de charge.* »

(Acteur de l'emploi régional)

Des besoins d'emplois répartis dans cinq branches industrielles

Certaines entreprises de la Vallée de la batterie ont tenté d'anticiper le nombre d'emploi qu'elles pourraient créer à horizon 2030. En effet, les gigafactories devraient créer **près de 10 000 emplois directs et en induire 12 000 supplémentaires**. A Dunkerque, ProLogium et Verkor prévoient de recruter respectivement **3 000 et 1 200 personnes**, auxquels s'ajoutent sur le même territoire deux usines de recyclage. ACC prévoit **2 000 emplois à Billy-Berclau-Douvrin**, tandis qu'Envision ouvrira **1 200 postes à Douai**. Ces métiers visent notamment à accompagner la reconversion des salariés de l'industrie de la région, avec des besoins en qualifications relativement modestes.

Nous essayons de promouvoir ces projets pour faciliter la transition professionnelle des salariés. »

(Acteur de l'emploi régional)

Les besoins d'emploi de la vallée de la batterie couvrent une trentaine de métiers issus de cinq branches industrielles : **métallurgie, chimie, caoutchouc, recyclage et plasturgie-composites**. Parmi eux, il est possible d'émettre des hypothèses sur plusieurs métiers relevant du périmètre ATLAS susceptibles d'être recherchés.

Ils portent principalement sur **l'ingénierie industrielle**, indispensable pour optimiser des procédés complexes. Ces projets mobilisent aussi des **métiers de l'environnement**, au cœur de la transition énergétique, ainsi que des **fonctions de management** pour encadrer l'exploitation et la maintenance. Enfin,

Atlas les fonctions support et informatiques, notamment **achats, ressources humaines et cybersécurité**, jouent un rôle clé dans la structuration de cette filière

≈ **20 000** emplois supplémentaires d'ici 2030 (dont près de la moitié en emplois directs).

Impact sur les métiers ATLAS

Métiers de l'ingénierie industrielle

Chercheur en chimie

Ingénieur R&D

Spécialiste exploitation - maintenance

Responsable qualité

Métiers de l'environnement

Responsable HSE

Spécialiste déconstruction – recyclage

Spécialiste en énergies renouvelables

Métiers du management

Management de production

Superviseurs d'équipe de fabrication

Métiers des fonctions supports

Chargé de recrutement

Acheteurs industriels

Spécialiste cybersécurité

En gras, les métiers en forte transformation
En italique, les métiers émergents ou ayant récemment émergé
En violet, les métiers identifiés comme étant le plus en tension

L'implantation de Datacenters

Une nouvelle dynamique autour des data centers

L'implantation de datacenters dans les Hauts-de-France s'inscrit dans une dynamique nationale de **renforcement des infrastructures numériques, portée par la montée en puissance de l'intelligence artificielle** et du cloud. À Cambrai, une **ancienne base militaire** pourrait être reconvertie en **site pour data centers**, avec la participation d'un fond d'investissement canadien, tandis qu'à Saint-Omer, plusieurs projets émergent à Zouafques, Longuenesse ou Nouvelle-Église.

« À Cambrai, il y a du foncier disponible et une capacité d'accueil sur des méga-sites, comme sur l'ancienne base militaire actuellement en reconversion vers les datacenters. Le site est bien connecté aux infrastructures routières et fluviales. Aucun travail n'a encore été engagé, mais cela pourrait débiter à partir de 2026. »

(Acteur de l'emploi régional rencontré)

Le projet d'implantation de data centers dans la région reste encore à un **stade préliminaire**, ce qui rend difficile toute estimation précise du nombre d'emplois qui pourraient être créés. Les contours exacts du projet, en termes de taille et de capacités, n'étant pas encore définis, il est donc **délicat de prévoir son impact concret sur l'emploi local**.

Des besoins en compétences variés entre construction et exploitation

Lors de la phase de construction et en amont, de nombreux **métiers liés à l'ingénierie du BTP** seront **mobilisés**. Les **géomètres, dessinateurs projeteurs** et autres **ingénieurs spécialisé dans le bâtiment** joueront un rôle clé dans la préparation du site et la réalisation des infrastructures.

En revanche, pour les emplois directs liés à ce grand projet, l'expérience d'implantations de datacenters similaires montre que, malgré leur grande superficie, le **nombre d'emplois permanents reste relativement limité**. Les métiers concernés relèvent majoritairement du **secteur numérique**. Sont notamment impliqués des ingénieurs des systèmes d'information, des techniciens et ingénieurs spécialisés dans les datacenters, des data scientists ainsi que des développeurs et intégrateur de solution digitale. Ces profils assureront le bon fonctionnement et la maintenance des infrastructures, garantissant leur performance et leur sécurité sur le long terme.

« Nous ne savons pas encore quelle entreprise viendra et qui sera autorisée. Nous en sommes vraiment au début, en phase d'identification des projets qui seront retenus. »

(Acteur de l'emploi régional rencontré)

Impact sur le secteur ATLAS

Métiers concernés par la phase de construction

Economiste de la construction

Manager projet BIM

Assistant à la maîtrise d'ouvrage

Dessinateur - projeteur

Géomètre

Ingénieur Hygiène Sécurité Environnement

Métiers concernés par la phase d'exploitation - maintenance

Ingénieur système d'informations

Ingénieur cybersécurité datacenter

Data scientist

Architecte technique de système d'information

Ingénieur systèmes et réseaux

Développeur /intégrateur solution digitale

Export en efficacité énergétique industrielle

En gras, les métiers en forte transformation
En italique, les métiers émergents ou ayant récemment émergé
En violet, les métiers identifiés comme étant le plus en tension

Partie 4

Focus sur les métiers d'entrée dans le périmètre ATLAS

Le niveau de qualification dans les Hauts-de-France

Une région avec un taux de chômage plus élevé, et des demandeurs d'emploi globalement moins qualifiés

Les Hauts-de-France se caractérisent par une situation de l'emploi plus difficile que la moyenne nationale. Au deuxième trimestre 2025, le taux de chômage atteint 9 %, contre 7,2 % en France. Cet écart significatif souligne les difficultés structurelles du marché du travail régional et l'enjeu majeur que représente l'insertion professionnelle.

De plus, le niveau de qualification de la région demeure inférieur à la moyenne nationale. Près de 51 % des demandeurs d'emploi ont un niveau inférieur ou égal au CAP-BEP, tandis que seuls 23 % disposent d'un Bac+2 ou plus (contre 42 % au niveau national*). Tous secteurs confondus, les offres d'emploi se concentrent majoritairement sur des qualifications de niveaux 3 à 5 (CAP-BEP à Bac+2 ; 62 % ; +2 pts par rapport au niveau national).

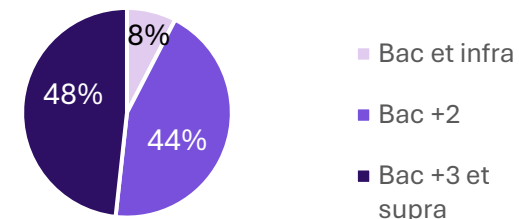
Une majorité de métiers d'entrée à partir de bac +2

Le périmètre ATLAS se caractérise par un niveau d'entrée plus élevé. Les métiers d'entrée exigent majoritairement des qualifications de niveau 5 : 44 % des offres ciblent des Bac+2 (20 % tous secteurs confondus dans la région), contre seulement 8 % destinées à des niveaux Bac ou inférieurs (41 % en moyenne). Cette exigence reflète la technicité des métiers, renforcée par une attractivité de l'emploi, puisque près de trois offres sur quatre sont proposées en CDI (73 % contre 44 % en moyenne).

On retrouve notamment les « métiers d'entrée » du périmètre ATLAS dans la relation client et la commercialisation, ainsi que dans les fonctions support, telles que la comptabilité, l'accueil ou les ressources humaines. Ils participent également aux métiers cœur, notamment dans le numérique (plutôt dans le support informatique) et l'ingénierie (métiers de la maintenance, dessinateur-projeteur, géomètre).

* Source : France Travail, Data Emploi, Demandeurs d'emploi de catégories A +B +C, comparaison effectuée avec la France métropolitaine uniquement

52 % des offres d'emploi concerne des niveaux 5 et inférieurs dans le périmètre ATLAS



Sources : Texkernel, Traitement KYU

Les offres d'emplois des métiers d'entrée

Top 10 des offres d'emplois pour les métiers de niveaux 5 ou

Métiers	Nombre d'offres d'emplois	Nécessitant 0 à 2 ans d'expérience**
Collaborateur comptable (M1211)	1 733	53 %
Chargé de clientèle (C1206)	1 001	39 %
Technicien de maintenance (I1105)	982	82 %
Chargé des RH (M1501)	635	60 %
Technico-commercial (C1103)	359	64 %
Gestionnaire administratif / secrétariat (M1621)	346	51 %
Dessinateur-Projeteur (F1104)	315	60 %
Chargé de support SI (M1810)	200	69 %
Chargé de contrats de prestations (M1701)	162	47 %
Assistant commercial (D1401)	90	44%

* En gras dans le tableau : métiers en forte transformation. En violet, les métiers avec les plus fortes tensions.

** Pourcentage hors offres sans mention du niveau d'expérience

Sources : Texkernel, Traitement KYU

Lecture : 982 offres d'emplois concernent des techniciens de maintenance (I1105), dont 82 % font la mention de nécessité d'une expérience nulle ou de moins de 2 ans.

Une forte proportion de métiers support et de la relation client

- Avec un taux de turn-over historiquement élevé, le collaborateur comptable est le métier d'entrée possédant le plus d'offre d'emploi, notamment dans des cabinets d'expertise-comptable mais aussi comme fonction support dans d'autres entreprises du périmètre ATLAS
- Parmi les 10 métiers avec le plus d'offres d'emploi dans la région, on retrouve notamment des métiers de la relation client (chargé de clientèle, technico-commercial, assistant commercial), ainsi que de fonctions support (chargé des RH, gestionnaire administratif/ secrétariat).
- En lien avec la forte activité industrielle de la région, le technicien de maintenance concentre aussi de nombreuses offres. Peu d'expérience est requise pour une majorité de ces offres d'emplois puisque 82 % d'entre elles nécessitent moins de 2 ans d'expérience.

Formations menant aux métiers entrants en région Hauts-de-France

Sur un métier de relation client :

- Bac Pro assistance à la gestion des organisations et de leurs activités
- BTS banque
- BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques
- Titre professionnel conseiller relation à distance

Sur un métier de l'ingénierie :

- BTS maintenance des systèmes
- BTS Géomètre-topographe et modélisation numérique
- BTS travaux publics

Sur un métier administratif :

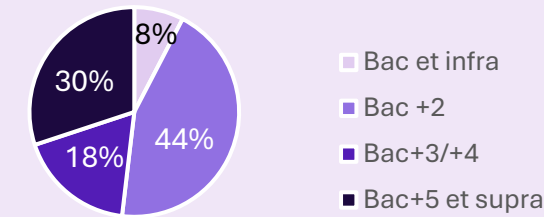
- Bac pro assistance à la gestion des organisations et de leurs activités
- Titre professionnel secrétaire assistant
- Titre professionnel secrétaire comptable
- BTS comptabilité et gestion

Sur un métier du numérique :

- BAC Pro / BTS cybersécurité informatique et réseaux électronique
- BTS services informatiques aux organisations

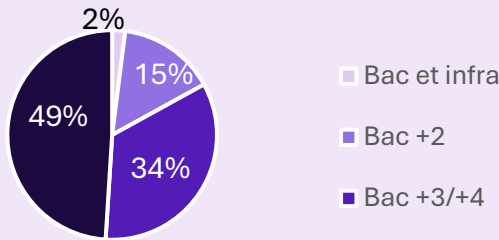
Comparaison avec l'alternance dans la région

52 % des offres d'emploi concerne des niveaux 5 et inférieurs dans le périmètre ATLAS



Sources : Texkernel, Traitement KYU

17 % des alternants visent un diplôme de niveau 5 ou inférieur dans le périmètre ATLAS



Sources : OPCO ATLAS, Traitement KYU

Des alternants principalement dans le Numérique

- 5 811 alternants sont présents dans le périmètre ATLAS dans les Hauts-de-France.
- 27 % des alternants sont dans le secteur du Numérique (légèrement au-dessus de la moyenne nationale pour le secteur, qui est à 25 %).
- Les secteurs des Banques & Finance et de l'Expertise-comptable emploient également chacun presque 1 000 alternants dans la région (soit 18 % des alternants, une part similaire au niveau national).

Des profils d'alternants similaires au niveau national

- La part des alternants du périmètre ATLAS dans la région des Hauts-de-France préparant un diplôme de niveau 5 ou inférieur reste comparable, s'établissant à 17 % dans les deux cas, avec une proportion identique d'alternants visant un diplôme de niveau bac +2.

Top 5 des spécialités de formations des alternants du périmètre ATLAS dans les Hauts-de-France (tous niveaux confondus)

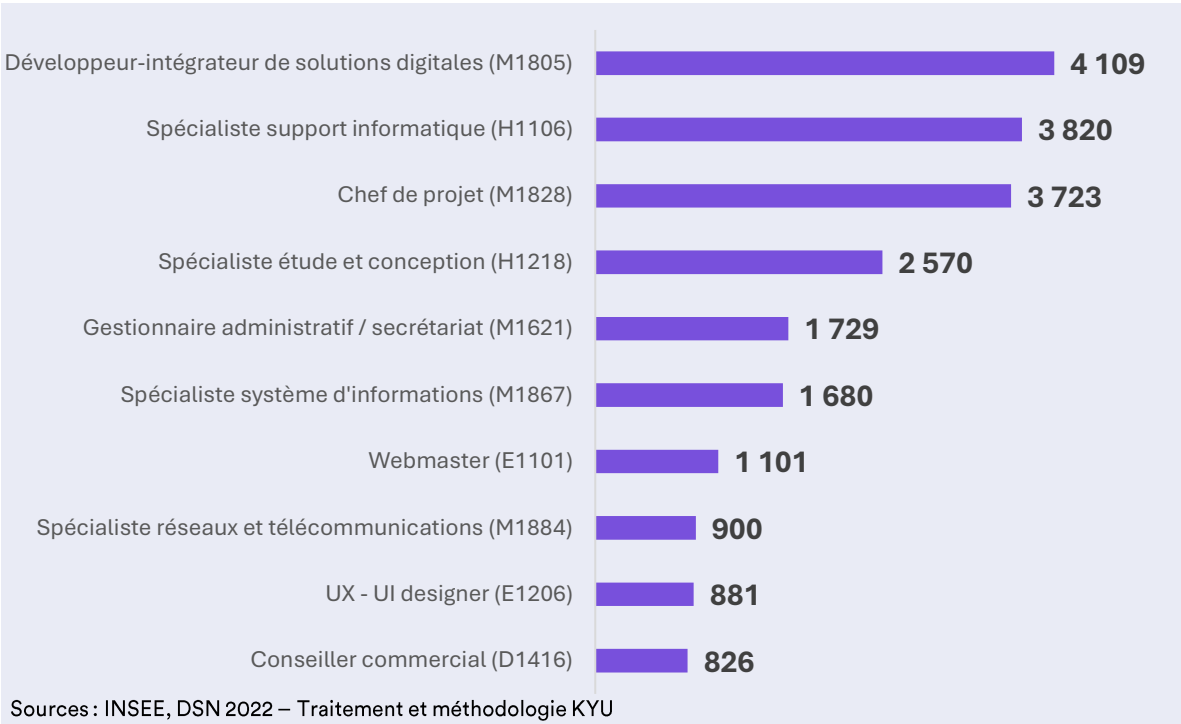
Spécialité de formation	Nombre d'alternants	Part d'alternants	Évolution de 2023 à 2024
Finances, banque, assurances, immobilier	635	11 %	-15 %
Comptabilité, gestion	578	10 %	-2 %
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission	398	7 %	-26 %
Commerce, vente	347	6 %	-6 %
Programmation, mise en place de logiciels	263	5 %	-25 %

Partie 5

Chiffres clés des métiers par secteur

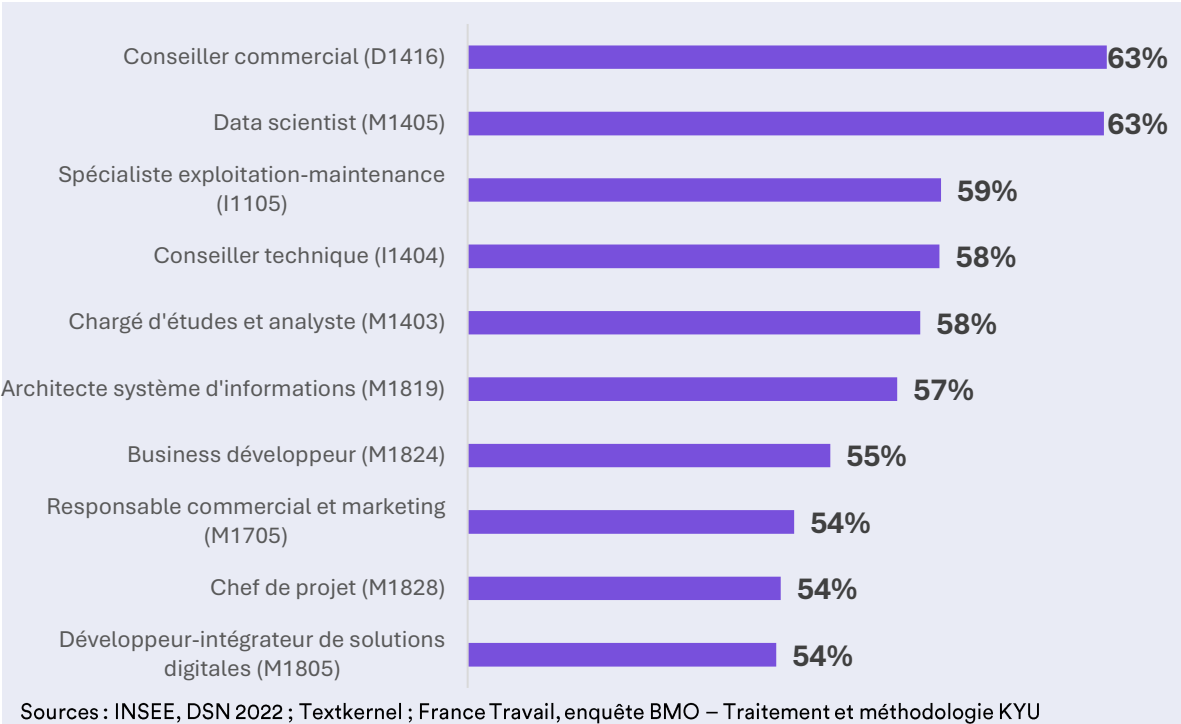
Métiers du secteur Numérique en région Hauts-de-France

Top 10 des méta-métiers les plus exercés



- Le top 10 des métiers les plus présents dans le secteur du Numérique comprend largement des professions cœur d'activité ; les quatre méta-métiers « Développeur-Intégrateur solution digitale », « Spécialiste support informatique », « Chef de projet » et « Spécialiste étude et conception » représentent 53 % des effectifs.

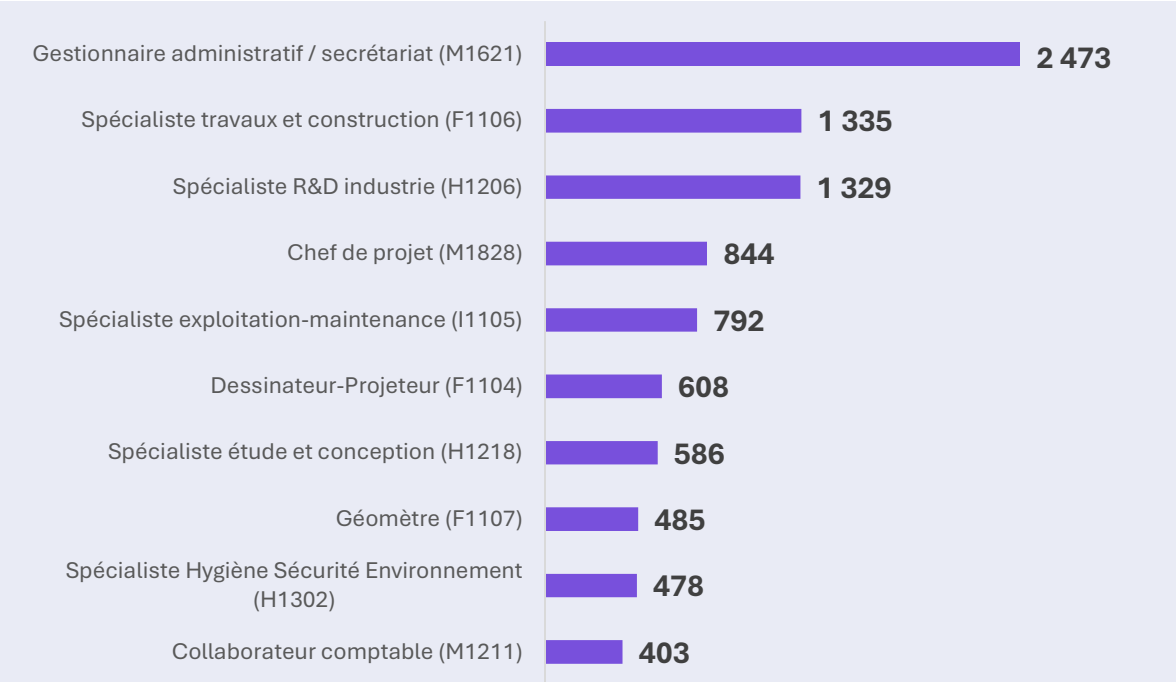
Top 10 des méta-métiers les plus en tension



- Le secteur du Numérique est l'un des secteurs les plus en tension (48 % contre 46 % de tension moyen pour ATLAS dans les Hauts-de-France).
- De nombreux métiers cœurs sont parmi les métiers les plus en tension (Data scientist, spécialiste exploitation-maintenance, architecte système d'information...)
- Les métiers les plus en tension concernent également des métiers à des niveaux de qualification d'entrée du périmètre ATLAS (Conseiller commercial, conseiller technique).

Métiers du secteur Ingénierie en région Hauts-de-France

Top 10 des méta-métiers les plus exercés

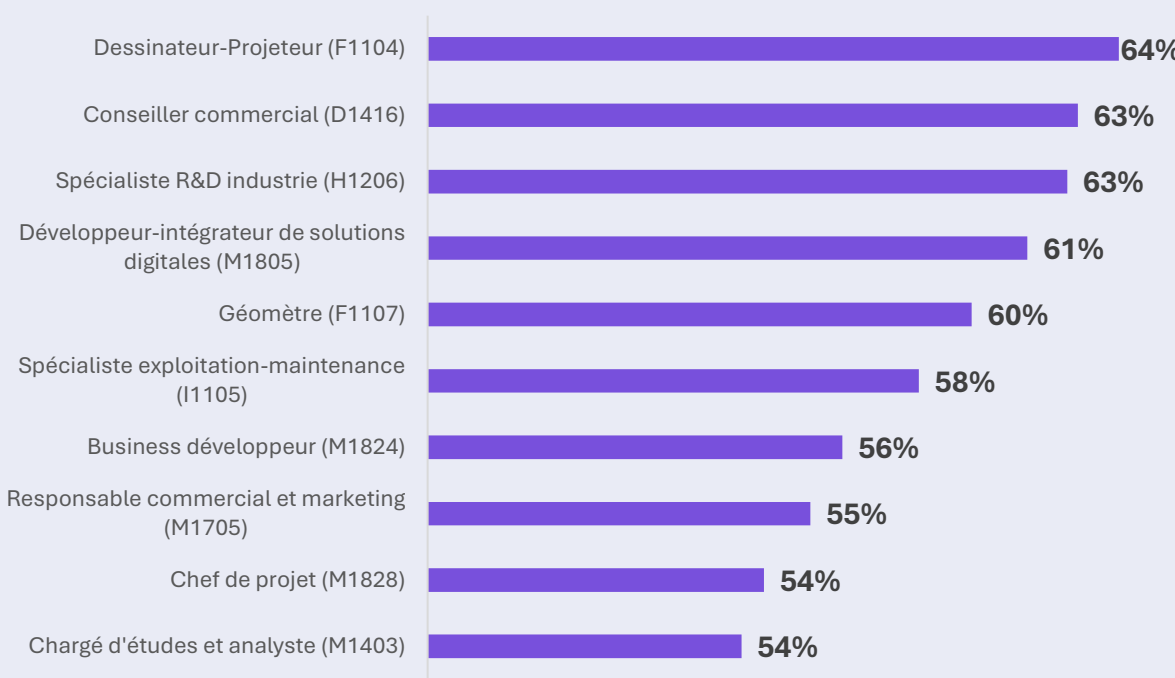


Sources : INSEE, DSN 2022 – Traitement et méthodologie KYU

Parmi les métiers les plus représentés dans le secteur de l’Ingénierie en région Hauts-de-France, on retrouve deux catégories

- **Les spécialistes de l’industrie** : en R&D industrielle, en exploitation-maintenance, en étude et conception, ou encore en Hygiène sécurité environnement
- **Les métiers avec une expertise du BTP** : « Spécialiste travaux et construction » (qui regroupe les ingénieurs du BTP), « dessinateurs-projeteurs » (incluant les experts BIM), « géomètre »

Top 10 des méta-métiers les plus en tension

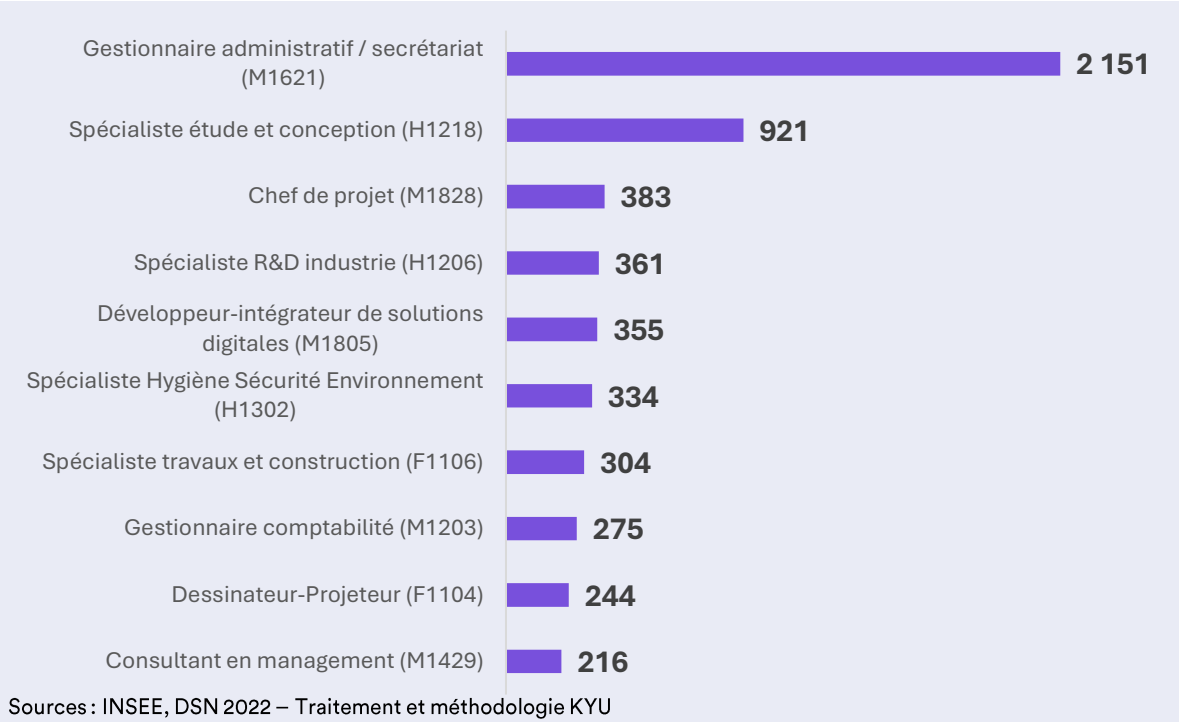


Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU

- Le secteur de l’Ingénierie est l’un des secteurs les plus en tension (48 % contre 46 % de tension moyen pour ATLAS dans les Hauts-de-France).
- Les tensions portent principalement sur des métiers d’ingénierie tournés vers le BTP (Dessinateur-projeteur, géomètre) ou vers le numérique (Développeur-intégrateur de solutions digitales, Chef de projet, Business développeur).
- Certains métiers fonctions support sont également présents, principalement tournés vers la relation client.

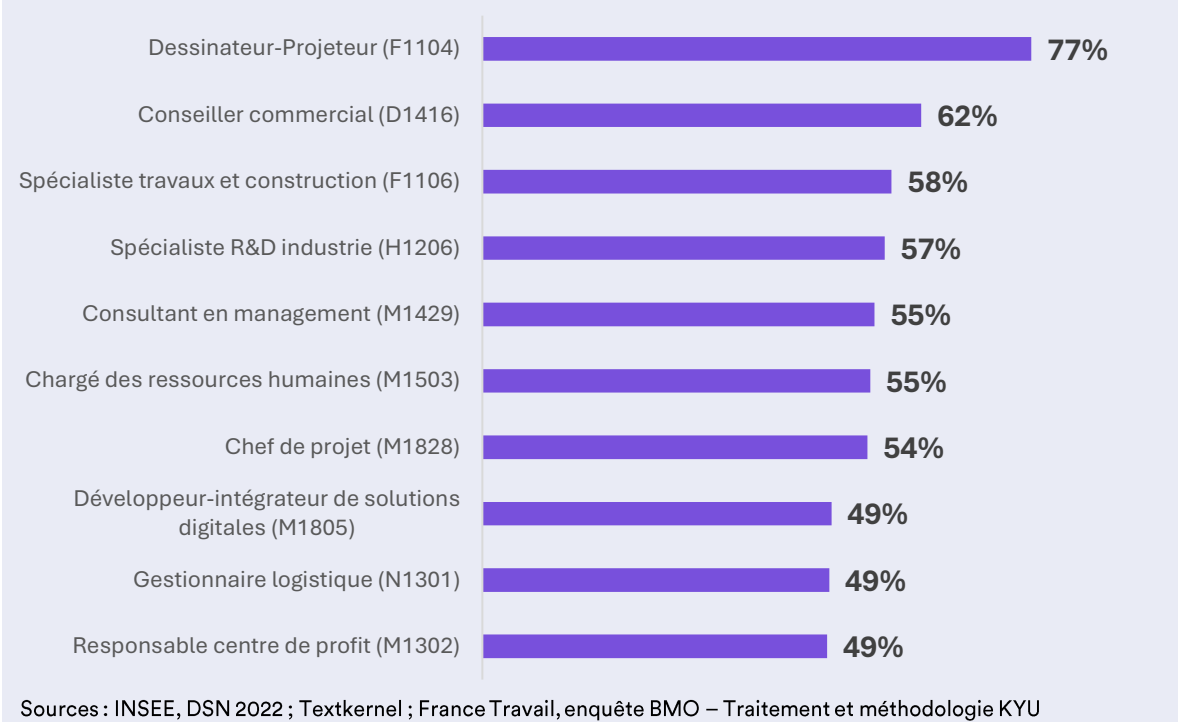
Métiers du secteur Conseil en région Hauts-de-France

Top 10 des méta-métiers les plus exercés



- Le secteur du Conseil, proche de ceux de l'Ingénierie (« Spécialiste étude et conception », « Spécialiste R&D industrie ») et du Numérique (« chef de projet », « développeur-intégrateur solution digitale »), peut comprendre des métiers plutôt tournés vers ces secteurs, en fonction de sa clientèle.
- Le secteur est également accompagné de nombreux métiers de fonctions supports comme les gestionnaires administratifs/ secrétariat ou les gestionnaires comptabilité.

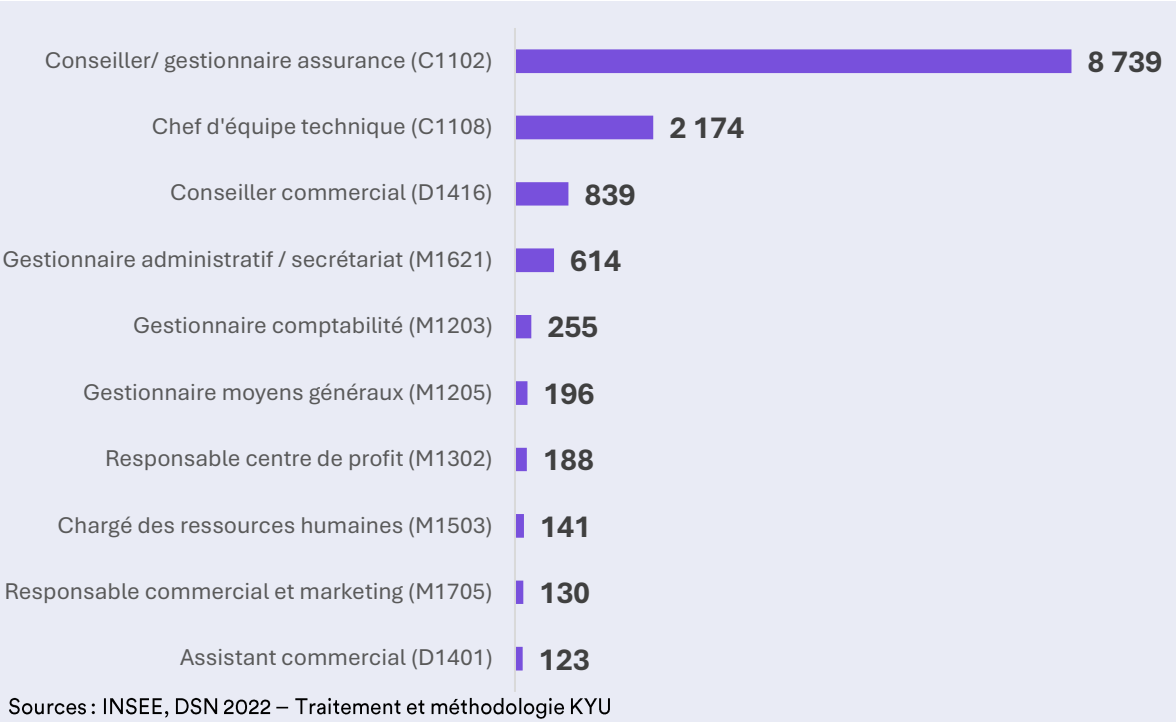
Top 10 des méta-métiers les plus en tension



- Les tensions dans le secteur semblent porter sur des métiers cœur d'activité comme les « Consultants en management », « Chef de projet » ou encore des métiers proches de l'Ingénierie : « Dessinateur-projeteur », « Spécialiste R&D », « Spécialiste travaux et construction ».
- Des métiers des fonctions supports (commercial, ressources humaines, secrétariat, comptabilité) sont également en tension.

Métiers du secteur Assurance en région Hauts-de-France

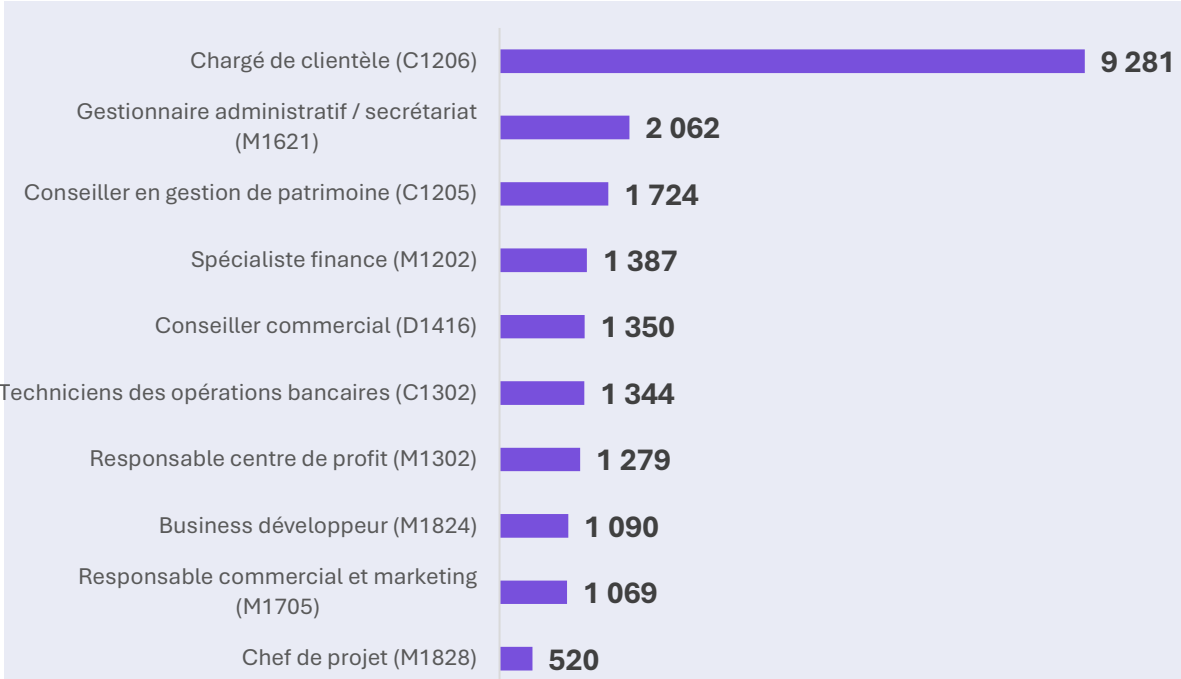
Top 10 des méta-métiers les plus exercés



- Près de 6 sur 10 du secteur Assurance en Hauts-de-France est un conseiller/ gestionnaire assurance (59 %, contre une moyenne nationale de 43 %)
- Les autres principaux métiers sont les chefs d'équipe technique, ainsi que les conseillers commerciaux et les gestionnaires administratifs, qui sont notamment centrés sur la relation client.
- Le conseiller/ gestionnaire assurance et le chef d'équipe technique ont des taux de tension assez faibles, inférieurs à la moyenne du secteur (respectivement 38 et 26 % contre une moyenne pour le secteur de l'Assurance de 41 %).
- À l'inverse, les métiers de support numérique dans le secteur de l'Assurance sont les plus en tension comme le Chef de projet (63 %), le spécialiste base de données (62 %) ou encore le développeur-intégrateur de solution digitale (61 %). D'autres fonctions support comme le responsable commercial et marketing (59%) sont également dans les métiers en tension.

Métiers du secteur Banque Finance en région Hauts-de-France

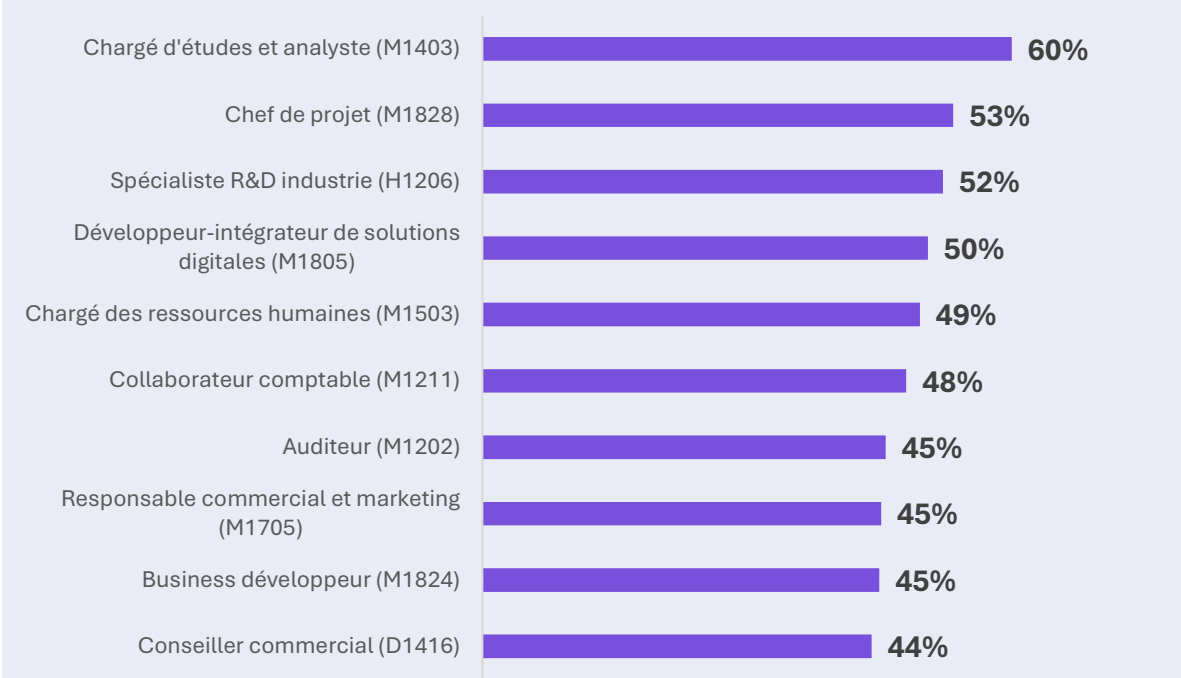
Top 10 des méta-métiers les plus exercés



Sources : INSEE, DSN 2022 – Traitement et méthodologie KYU

- 4 personnes sur 10 du secteur Banques & Finance en Hauts-de-France sont des Chargés de clientèle.
- Le métier de « Responsable centre de profit » est également très présent compte tenu du nombre important d’agences dans la région. Les métiers de Conseiller en gestion de patrimoine et Spécialiste finance sont également des métiers « cœur » du secteur.

Top 10 des méta-métiers les plus en tension

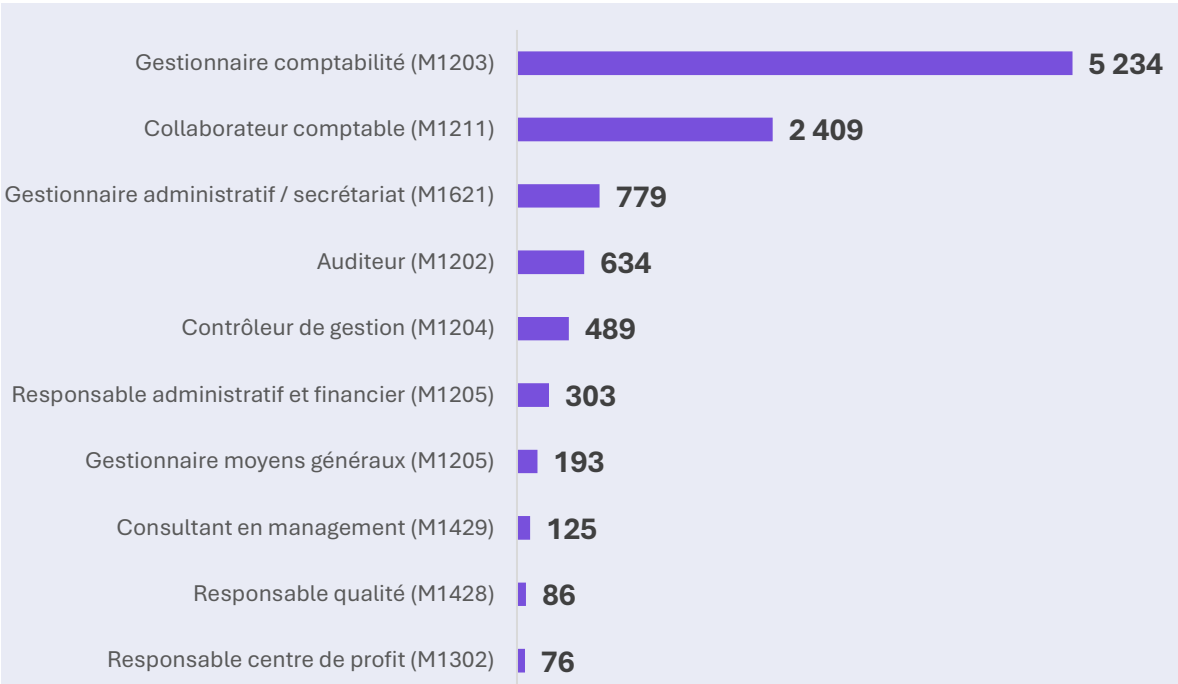


Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU

- Les tensions dans le secteur Banque Finance est inférieur à la moyenne du périmètre ATLAS (39 % contre 46 %). Cela s’explique notamment par le métier de chargé de clientèle qui a un taux de tension très faible (27 %).
- Les tensions dans la région portent sur des fonctions « cœur » (chargé d’étude et analyste, auditeur, chef de projet, business développeur), mais principalement sur des fonctions supports et commerciales (ressources humaines, comptabilité, relation client).

Métiers du secteur EC-CAC en région Hauts-de-France

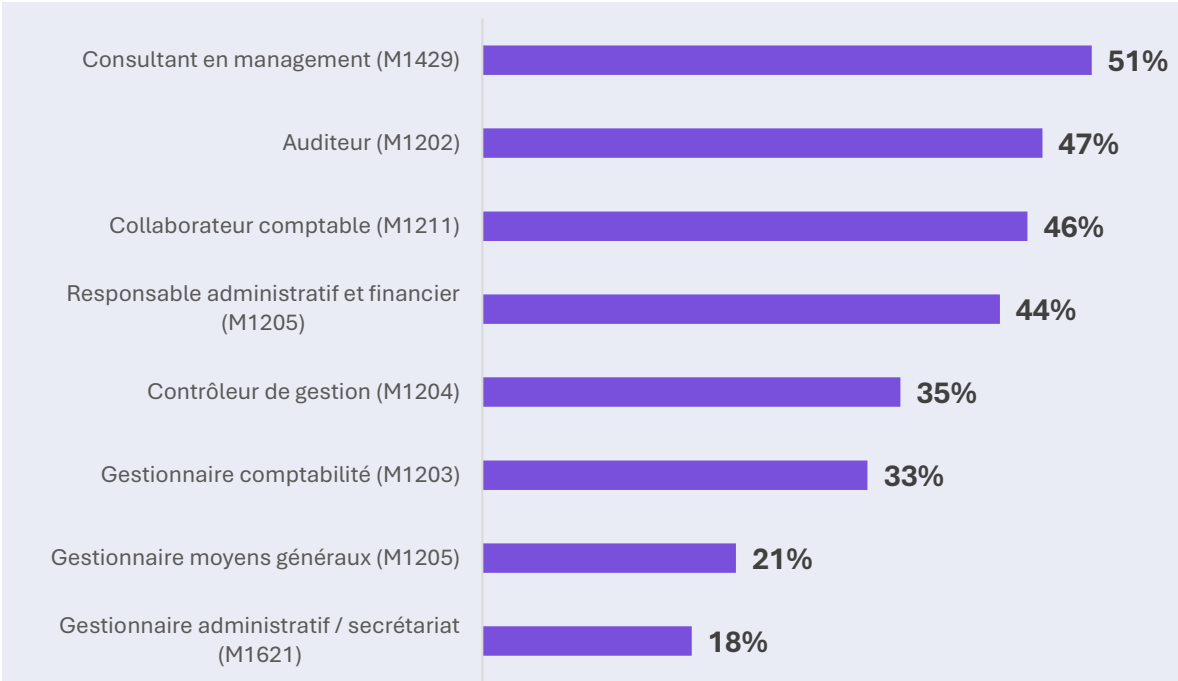
Top 10 des méta-métiers les plus exercés



Sources : INSEE, DSN 2022 – Traitement et méthodologie KYU

- Le métier de « Gestionnaire comptabilité » représente à lui seul près de la moitié de l’emploi du secteur dans la région (48 %). En incluant le métier de « Collaborateur comptable », ces métiers concentrent plus de 7 emplois sur 10 du secteur (71 %).
- D’autres métiers cœur mais volumétriquement plus modestes sont présents (auditeur, contrôleur de gestion).

Top 10 des méta-métiers les plus en tension



Sources : INSEE, DSN 2022 ; Textkernel ; France Travail, enquête BMO – Traitement et méthodologie KYU

- Le secteur Expertise-comptable et Commissariat aux Comptes est le secteur le moins en tension du périmètre ATLAS (38 % contre 46 % de moyenne). Cela s’explique notamment le faible niveau de tension du gestionnaire comptable (33 %).
- Seul le consultant en management possède un niveau de tension supérieur à 50 %, tandis que les métiers d’Auditeur et de collaborateur comptable sont proche du niveau de tension moyen du périmètre ATLAS dans la région.

Partie 6

Mobilités pendulaires dans les Hauts- de-France

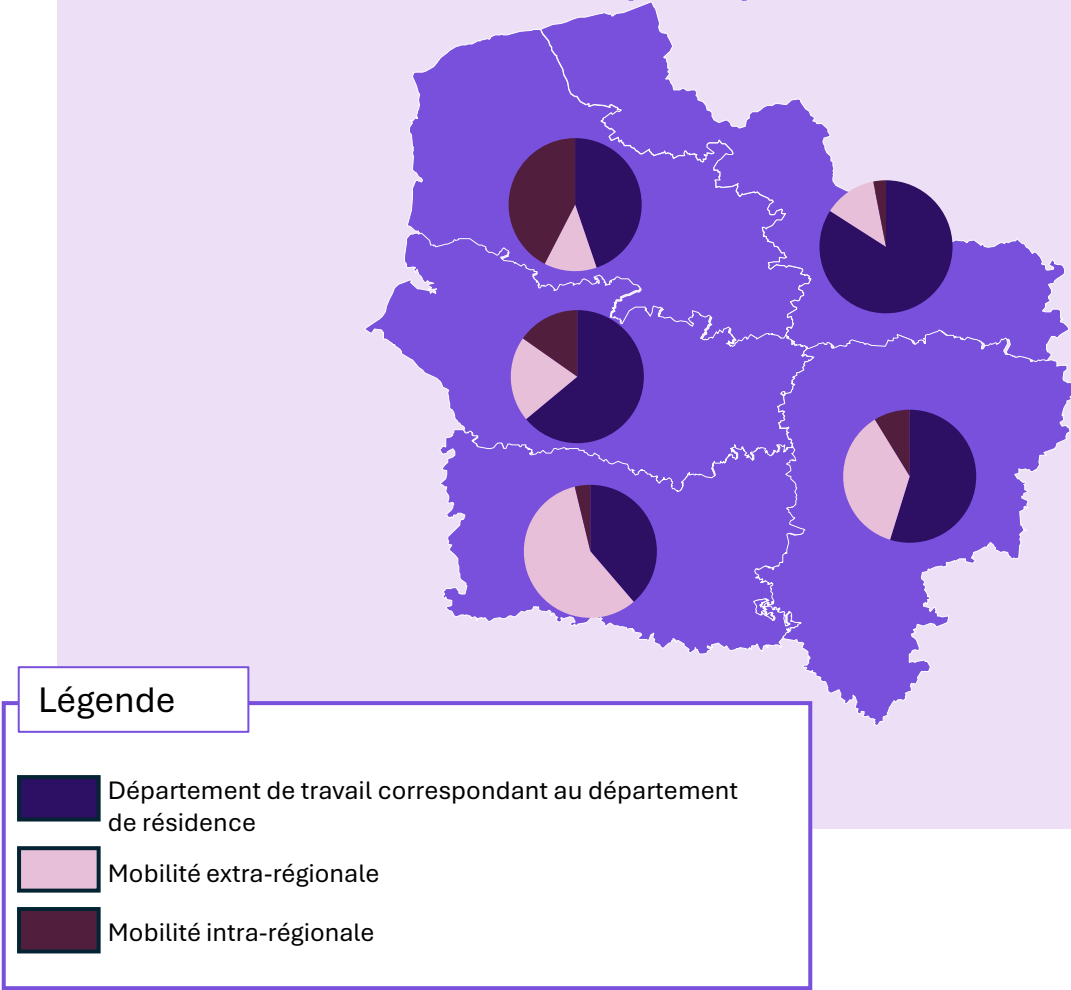
D'un département à l'autre, des mobilités hétérogènes

- Les effectifs ATLAS vivant dans le département du Nord y travaillant également pour une large majorité (79 %).
- Dans le Pas-de-Calais, la part des mobilités intrarégionales (habitants du département travaillant dans d'autres départements de la région) est très élevée (42 %), ce qui laisse supposer une aspiration des effectifs par le Nord.
- Les départements de l'Aisne et surtout de l'Oise, limitrophes de l'Île-de-France, ont une forte part de mobilités extrarégionales.
- Dans la Somme, une majorité de résidents travaillent également sur place. Les mobilités sont assez équilibrées entre l'extra et l'intrarégional.

Département de résidence	Mobilité réalisée entre le lieu de vie et le lieu de travail		
	Département de travail et de résidence	Mobilité intrarégionale	Mobilité extrarégionale
Aisne	55%	9%	36%
Nord	84%	3%	13%
Oise	39%	4%	58%
Pas-de-Calais	45%	42%	13%
Somme	64%	15%	21%
Hauts-de-France	68%	11%	21%
France	58%	12%	30%

Sources : INSEE, Traitement KYU
Légende : Parmi les effectifs travaillant dans le secteur ATLAS et résidant dans le département de l'Aisne, 55 % travaillent également dans le département, 9 % travaillent dans un autre département des Hauts-de-France et 36 % travaillent hors de la région.

Mobilité pendulaire des actifs du périmètre ATLAS résidant dans les Hauts-de-France, par département de résidence



Un écart entre les secteurs « de proximité » et les bureaux d'étude

Mobilité pendulaire des actifs résidant dans les Hauts-de-France et travaillant dans une entreprise du périmètre ATLAS, par secteur d'activité

Secteur	Mobilité réalisée entre le lieu de vie et le lieu de travail		
	Département de travail et de résidence	Mobilité intrarégionale	Mobilité extrarégionale
Expertise comptable	82%	9%	10%
Banques et Finance	75%	13%	12%
Assurance	73%	10%	17%
Numérique	66%	10%	24%
Ingénierie	62%	13%	26%
Études & Conseil	55%	12%	33%
Événement	54%	6%	40%
Ensemble des secteurs ATLAS	68%	11%	21%

Sources : INSEE, Traitement KYU
Lecture : Parmi les effectifs résidant dans la région des Hauts-de-France et travaillant dans le secteur de l'Assurance, 73 % travaillent dans leur département de résidence, 10 % travaillant dans un autre département des Hauts-de-France et 17 % travaillent dans une autre région.

- Le secteur de l'Expertise-Comptable et du Commissariat aux comptes se distingue par une faible mobilité pendulaire : dans les Hauts-de-France, 82 % des salariés du secteur travaillent dans leur département de résidence.
- D'une façon générale, on constate une tendance plus marquée à travailler dans son département de résidence au sein de secteurs avec un plus fort enjeu de proximité géographique. Outre l'Expertise-Comptable, les secteurs de la Banque et de l'Assurance se distinguent par une forte implantation d'agences, points de rencontre avec leur clientèle de particuliers ou de professionnels.
- À l'opposé, cette proportion est bien plus faible dans les secteurs du Conseil (55 %) et de l'Événementiel (54 %).
- Cela s'explique notamment par le fait que dans ces deux secteurs, l'emploi est particulièrement concentré en Île-de-France, avec 61 % de leurs salariés nationaux (contre 45 % dans l'ensemble du périmètre ATLAS).
- Les secteurs du Numérique et de l'Ingénierie ont des niveaux de mobilité pendulaire intermédiaires. Le fait que le Numérique soit très présent dans la région (notamment dans le Nord) explique un besoin moindre de travailler hors de la région.

Le Nord aspire la moitié des résidents, une mobilité vers l’IDF constatée

- 56 % des résidants de la région qui travaillent dans le périmètre ATLAS travaillent dans le département du Nord, très loin devant le second, le Pas-de-Calais (9 %).
- L’Île-de-France absorbe une part importante des effectifs également, notamment entre Paris (3^{ème} département de destination, 7 % du total) et les Hauts-de-Seine (5^{ème}, 5 %).
- Les départements picards, où les entreprises du périmètre ATLAS sont moins présentes, concentrent 14 % des « travailleurs ATLAS » résidant en région.

Les effectifs **vivant** dans la région par département de **travail**

Département de travail	% des effectifs ATLAS résidant dans les Hauts-de-France
Nord	56%
Pas-de-Calais	9%
Paris	7%
Oise	6%
Hauts-de-Seine	5%
Somme	5%
Aisne	3%

91 % des salariés du périmètre ATLAS qui vivent dans la région travaillent dans 7 départements

Lecture : 7 % des salariés du périmètre ATLAS qui vivent dans la région travaillent à Paris.

- 91 % des salariés du périmètre ATLAS qui travaillent dans la région y vivent également, dont 58 % dans le seul département du Nord, et 17 % dans le Pas-de-Calais
- Dans le périmètre ATLAS, les personnes résidant en dehors des Hauts-de-France représentent 9 % des effectifs régionaux. Ils sont plutôt disséminés, avec une surreprésentation des départements de régions voisines (Paris, Seine-Maritime, Hauts-de-Seine, Val-d’Oise).

Les effectifs **travaillant** dans la région par département de **résidence**

Département de résidence	% des effectifs ATLAS travaillant dans les Hauts-de-France
Nord	58%
Pas-de-Calais	17%
Oise	7%
Somme	6%
Aisne	3%
Paris	1%
Seine-Maritime	0,5%

91 % des salariés du périmètre ATLAS qui travaillent dans la région y vivent également

Lecture : 1 % des salariés du périmètre ATLAS qui travaillent dans la région résident à Paris

Merci de votre attention

Étude sur les métiers en tension, les métiers émergents et en forte transformation sur le périmètre Atlas dans les Hauts-de-France

Stéphane Phan et Frédérique Val

Direction de la Prospective ATLAS

25, quai Panhard et Levassor

75013 PARIS

contact@opco-atlas.fr

KYU Associés

136 Boulevard Haussmann

75008 PARIS

www.kyu.fr

Etude réalisée avec le soutien de l'OPCO Atlas

Atlas
Soutenir les compétences

Rendez-vous sur opco-atlas.fr pour découvrir tous les services d'Atlas.
Suivre notre actualité sur

