

# Election Conseil d'Administration Groupe La Poste



Quand votre voix  
fait la différence

Un partenariat CFE-CGC et CFTC



Chantal  
Bonhoure

Riche d'un parcours de Commerciale BSCC, à Directrice communication BGNP mes expériences me permettent de bien connaître les besoins de chaque métier du Groupe.

Victor  
Farinha



Fort de 20 années d'engagement sur des postes opérationnels dans le Groupe et à la BSCC, je suis mobilisé à 100% pour vous, positif et constructif !

Conjuguons nos énergies !

Notre partenariat repose sur des valeurs communes de **respect, compétence et responsabilité.**

Avec notre liste commune, nous voulons défendre l'ensemble du personnel avec sérieux, porter une parole claire et des propositions concrètes.

**DU 24 AU 27 NOVEMBRE 2025**  
**VOTEZ LA LISTE CFE-CGC ET CFTC**



# La force du collectif, la protection de chacun

- Des emplois pérennes pour assurer un avenir solide et responsable
- La qualité de vie au travail : au cœur de nos priorités
- Une protection santé et prévoyance : efficace, équitable et accessible à tous
- Un juste partage de la valeur : renforcer l'intéressement, développer la participation, encourager l'actionnariat salarié
- Des décisions stratégiques centrées sur les femmes et les hommes du Groupe, véritables acteurs de sa réussite

## Vos candidats



**Victor Farinha**  
SIEGE BSCC LA POSTE



**Chantal Bonhoure**  
DDR IDF LA POSTE



**Cristian Gheorghe**  
LA BANQUE POSTALE



**Virginie Noga**  
DDR NORD EST LA POSTE



**Philippe Heciak**  
DDR GSO LA POSTE



**Nathalie Pihel**  
DREC/DOP - SUPPORT LBP



**Laurent Martin**  
STP - VIAPOSTE



**Sandrine Dautreau**  
DDR OUEST LA POSTE



**Frédéric Barrat**  
DEX GRAND EST LA POSTE



**Katy Leca**  
CNP ASSURANCES



**Emmanuel Degret**  
DDR ILE DE FRANCE LA POSTE

## La liste CFE-CGC et CFTC

### Quelles valeurs ? Quelle vision ?

- 1 Être à vos côtés, partout et pour tous
- 2 Défendre vos droits, tout en proposant des solutions concrètes
- 3 Concilier performance & bien-être au travail
- 4 Zéro tolérance envers les inégalités : équité pour tous
- 5 Assurer à chacun une formation réelle et une évolution professionnelle
- 6 Garantir un cadre de travail sain : sécurité, santé, inclusion
- 7 Être disponible : votre voix compte vraiment
- 8 Transparence totale dans les choix, la gestion, l'usage des ressources



**cftc**

