Juin 2026

Programme UR HDF

Développons la CFTC !

Grégoire Dacheux

Conseil exceptionnel de l'UR CFTC

Syndicat cftc

Sommaire

- **Responsabilités**
- **Bilan UR HDF**
- **Gouvernance**
- **Propositions opérationnelles**

Mais aussi :

- **Elections de la Fonction Publique**

Syndicat cftc

Responsabilités

Syndicat cftc

Responsabilités

Après un BAC+5 en informatique obtenu en 1990, j'ai eu des fonctions de développeur à directeur de projet informatique entre Paris, Amiens et Lille, je suis chez Capgemini depuis 2002.

Je suis adhérent à la CFTC depuis 2005 et très engagé depuis 2014 avec mon poste de délégué syndical et de membre d'un des CSE de Capgemini (18000 personnes).

J'ai de multiples fonctions syndicales : bureau du SICSTI, OPCO Atlas, membre du groupe IA de la confédération, prud'hommes, DPO de MEDIA+ (RGPD), développeur d'applications et de blogs pour la CFTC.

Syndicat cftc

Bilan UR

Situation difficile de l'UR depuis 2 mandatures

L'UR des Hauts-de-France ne fonctionne pas bien depuis 2 mandatures essentiellement à cause d'un conflit permanent entre le président et un autre membre du triumvirat.

Cette mésentente entraîne des guerres internes qui empêche toute prise de décision stratégique pour notre UR et ce, quel que soient les qualités des personnes en présence.

Les décisions collégiales prises en respectant les prérogatives de chacun des membres du triumvirat sont indispensables au bon fonctionnement de l'UR.

Syndicat cftc

Erreur de casting de l'UD NORD

En septembre 2025, L'UD NORD a fait le choix de son représentant sans tenir compte des nombreuses alertes sur celui-ci.

Cette erreur de casting ne remet pas en cause la volonté pour l'UD NORD de sortir par le haut mais nous devons tous reconnaître les erreurs passées pour ne pas les renouveler :

- demandes contraires au règlement financier (CB, téléphones)
- harcèlements internes et agressions verbales multiples
- refus de 2 forums demandés par l'UD NORD dont celui sur la FP
- Implication dans de nombreux mandats malgré la lourdeur de la tâche
- enfin, comportement inadapté en réunion

Cette erreur de casting remet en cause pour moi la primaire de l'UD NORD à laquelle je ne me participerai pas pour proposer ma candidature directement aux conseillers de l'UR.

Syndicat cftc

Gouvernance

Gouvernance

Il est bon de rappeler le fonctionnement d'une structure syndicale : le triumvirat et le bureau proposent, le conseil décide.

Cela veut dire qu'aucune action importante ou structurante (on ne parle pas des décisions de gestion courante) ne peut être lancée sans l'aval du conseil.

Autrement dit, le triumvirat doit être capable de lancer des idées et de décrire sommairement comment il va les mettre en œuvre (étude, description de la solution), celle-ci ne pourra être lancée qu'après la validation du conseil qui disposera en amont de tous les éléments pour décider.

Syndicat cftc

Propositions opérationnelles orientées développement

Les programmes présentés par les candidats aux responsabilités reprennent généralement des propositions globales et théoriques pleines de bon sentiment.

Dans les faits, l'UR représente 15 000 adhérents mais son mode de gouvernance ressemble plus à celui d'une TPE notamment compte-tenu du nombre de niveaux hiérarchiques.

Les propositions que je fais dans la suite de ce document sont donc avant tout à vocation opérationnelle pour le développement de la CFTC c'est-à-dire qu'elles peuvent être mises en place rapidement dès leur acceptation.

Syndicat cftc

Gestion du changement

L'ancien président a voulu changer l'organisation administrative à des fins peu recommandables. Il n'en reste pas moins que toute organisation peut à un moment ou à un autre envisager de modifier son process notamment administratif.

L'absence de la permanente de l'UR a montré l'étendue de la problématique même si la présence d'une alternante, Ornella, a permis d'y pallier en partie : un partage des tâches plus important reste donc nécessaire à l'avenir.

Ce partage des tâches devra se faire en toute transparence sans brusquer les parties prenantes avec une gestion du changement respectueuse des personnes.

Syndicat cftc

Propositions

Syndicat cftc

Budgets

L'UR dispose d'un certain nombre de leviers budgétaires mis à disposition par notre confédération. Ces budgets constituent par définition un moyen de développement pour notre structure, il faut donc s'employer à les **comprendre** et les consommer dans le respect des procédures définies :

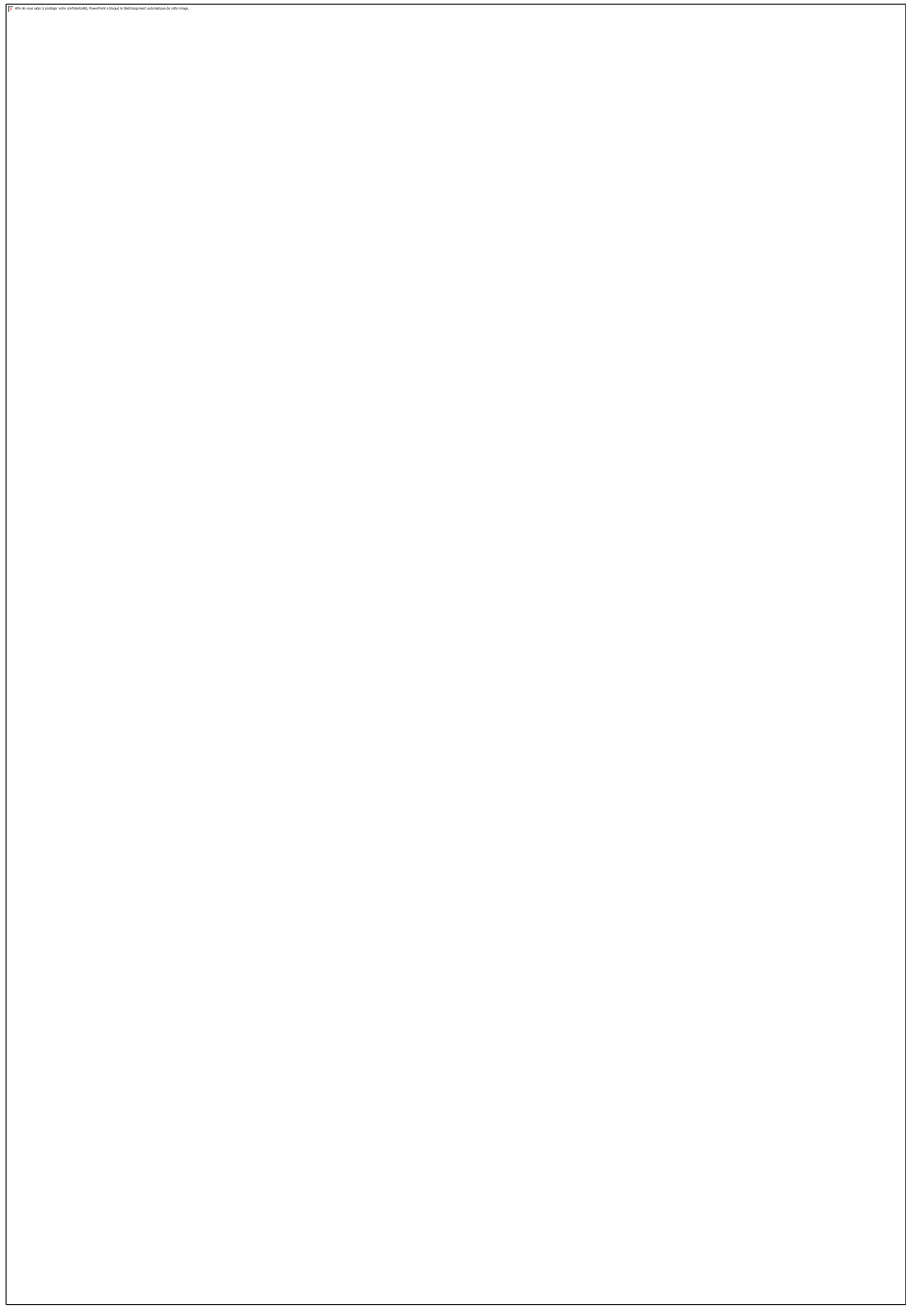
- AGFPN construit par les UDs, validé par le triumvirat de l'UR
- RENFOR qui ne peut être initié que par le RF
- CNAM suite à mes échanges de 2025 avec Olivier Descombes
- CARSAT décrit dans Inaform
- Convention de développement avec la confédération comme indiqué dans la « lettre confédérale » et la « lettre aux dirigeants »

Syndicat cftc

Site web

L'UD NORD dispose d'un site web depuis de nombreuses années, site géré par plusieurs de ses responsables. L'UR représente 15000 adhérents et mériterait de disposer d'un site web même si la plupart de ses UDs sont présents sur les réseaux sociaux. Je propose donc :

- La réactivation du site web de l'UR avec la production d'articles régionaux
- La mise en place d'un système participatif/collaboratif pour l'UR, de type Whatsapp d'entreprise (j'ai mis en place pour le Sicsti un serveur de ce type en 2018)
- Le choix d'un responsable de maintenance pour les développements informatiques sachant que ces prestations sont chères
- La mise en place d'une newsletter mensuelle et d'une affiche, à voir l'utilité pour les autres départements
- La sollicitation d'un 'Community Manager' afin d'améliorer notre visibilité sur tous nos réseaux sociaux



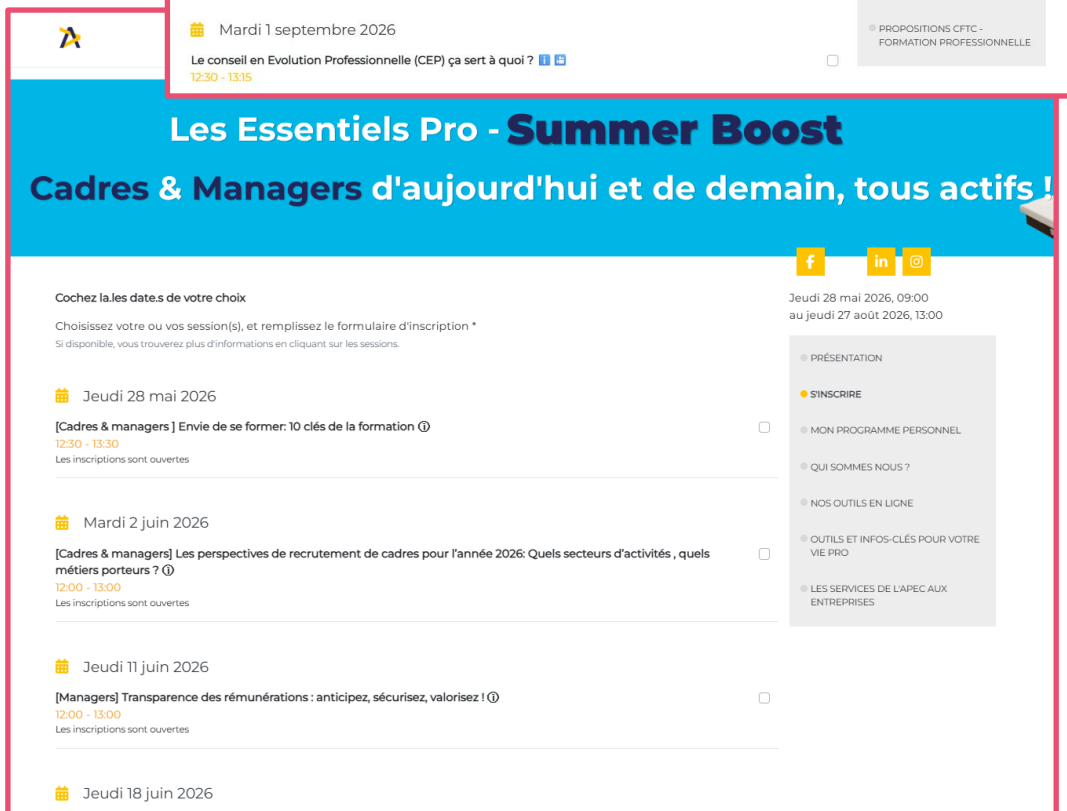
Espace personnel sur site web

L'UD NORD a mise en place un espace personnel sur le site cftc-nord.fr qui permet de mettre à disposition exclusivement de nos adhérents les infos et services produits par l'entité géographique.

Nous travaillons depuis peu avec l'APEC qui , compte-tenu de nos publications sur notre site, a décidé de mettre à disposition de nos adhérents des visios de qualité animées par cette structure.

Après inscription/connexion sur le site, vous pourrez accéder au planning et replays de toutes ces visios, sans restriction pour les non cadres à ce jour.





Paps

Nous recevons de nombreux PAPs à l'UR et à l'UD mais il est très compliqué d'y répondre vu le nombre et ce, même si nous privilégions les entreprises importantes.

J'ai développé pour le syndicat Sicsti une interface web permettant de centraliser tous les PAPs spécifique à cette convention collective, interface qui pourrait être mise à disposition de toutes nos structures régionales.



Système d'informations commun aux UD

L'UR mettait à disposition sur le site de l'UR, après connexion, l'ensemble des administrateurs qu'elle avait désignés, la mise à jour étant effectuée par notre permanente.

Pour info, l'UD NORD a mis en place un googledrive qui reprend la liste de ses administrateurs départementaux mais aussi régionaux (validés par l'UR) dont elle a la connaissance.

Je propose de mettre en place un googledrive pour centraliser tous les administrateurs régionaux et départementaux, accessible en écriture exclusivement pour tous les responsables de la région à partir de l'espace personnel de l'UR.

Cette logique de partage d'informations peut s'appliquer à d'autres sujets comme par exemple les partenaires.

Syndicat cftc

Propositions d'aides à la formation

Inscription en ligne

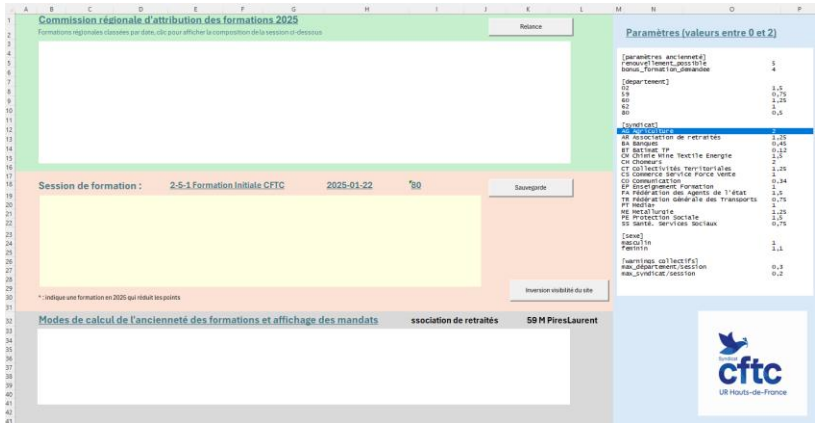
J'ai développé sur cftc-nord.fr une maquette Web début 2025 pour permettre à tous nos adhérents régionaux de s'inscrire en ligne. Elle utilise des données pseudonymisées fournies par le service informatique de la confédération à qui le système a été présenté.
Elle facilitera fortement le travail de nos RFs et donnera une image moderne de la région.



Aide au choix des personnes à former

Une autre application développée en Excel/VBA puis maintenant sur le Web (grâce en partie à l'IA) a été développée sur les mêmes données pseudonymisées fournies par la conf.

C'est un outil à utiliser par nos RFs qui les aidera à choisir de façon équilibrée les personnes à former en fonction de critères paramétrables : ancienneté des formations individuelles, consommation annuelle précédente des syndicats et des départements, priorisation des locaux et éviter trop de personnes du même syndicat.



Syndicat cftc

Autres propositions

- Automatisation de la saisie des CRs (ex : carte Plaud), solution en cours d'achat utilisée notamment par la chef de file de la 'formation pro'
- Locaux de l'UR : analyse complète de la situation (situation et coûts actuels, définition de nos besoins futurs, état du marché locatif pour les entreprises) avant décision potentielle
- Mise en œuvre et organisation concertée des points bleus préconisés par la conf

Ces propositions sont faites à l'ensemble des départements et donc des adhérents de notre région, elles ont vocation à être discutées avec l'ensemble des parties prenantes.

Syndicat cftc

Elections de la Fonction Publique

Fonction Publique

Les élections de la Fonction Publique ont lieu en Décembre 2026 et la confédération organise régulièrement des Copils Fonction Publique comme pour les TPE.

Le résultat à ce jour n'est pas bon : en réunion, Rémy Boulet annonce seulement 36 candidatures nouvelles, chiffre insuffisant pour un électorat de 5 millions de personnes.

Il faut nous mobiliser sur le sujet car il en va de notre représentativité globale à terme !

Syndicat cftc

Merci pour votre attention

Syndicat cftc UD Nord